SICE

2024
BILANCIO DI SOSTENIBILILITÀ

049 8286911 www.siceimpianti.com info@siceimpianti.com

SOMMARIO

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

NOTA METODOLOGICA

- Standard di rendicontazione applicati
- Perimetro di reporting
- Processo e principi di rendicontazione

PROFILO E VALORI DI SICE

- La nostra storia
  - Le origini
  - Una continua evoluzione nel rispetto dell'ambiente e nella tutela delle persone
- Organi Sociali
  - Consiglio di Amministrazione
  - Collegio Sindacale
- Assetto organizzativo e business units
- Mercati di riferimento
- Opere realizzate nel 2024
- Associazionei di settore

SOSTENIBILITÀ IN SICE

- Politica di sostenibilità
- Analisi di materialità
  - Framing e individuazione dei temi materiali
  - Stakeholder Engagement
- Doppia materialità

HIGHLITHS 2024

- Obiettivi di sostenibilità raggiunti nel 2024

ENVIRONMENT

- Cambiamento climatico
  - Politica per l'ambiente ISO 14001

SOMMARIO

- Biproduzione e risparmio energetico
  - Obiettivi di produzione e risparmio energetico
  - Innovazione tecnologica e strutturale
  - Impianto fotovoltaico
  - Il sistema di gestione ambientale
- Decarbonizzazione e riduzione delle emissioni
  - Obiettivi di decarbonizzazione e riduzione delle emissioni
  - Emissioni dirette (Scope 1) ed emissioni indirette di CO 2eq (Scope 2 e Scope 3)
- Uso sostenibile delle risorse idriche
  - Obiettivi di impiego sostenibile delle risorse idriche
  - Monitoraggio del prelievo idrico
- Gestione dei rifiuti ed economia circolare
  - Obiettivi di gestione circolare dei rifiuti
  - Gestione dei rifiuti
  - Altre politiche e azioni in tema di economia circolare

SOCIAL

- Occupazione, sviluppo delle risorse umane e welfare
  - Crescita dei livelli occupazionali e valorizzazione delle competenze
  - Gestione delle risorse umane – sistema di selezione
  - Sviluppo del personale
  - Formazione del personale
  - Formazione del personale giovane under 36
  - Sistema retributivo
  - Comunicazione interna
  - Relazioni industriali e rapporti con i sindacati

SOMMARIO

- Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
  - Obiettivi di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
  - Investimento di risorse e condivisione degli obiettivi strategici
  - Il sistema di gestione certificato per la salute e sicurezza
  - La valutazione dei rischi per la sicurezza
  - Monitoraggio dei KPI e target di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
  - Formazione e informazione dei lavoratori
  - Presidio dei rischi da interferenza
  - Sintesi degli indicatori di tutela della salute e sicurezza sul lavoro
  - Obiettivi e target
- Diversità e inclusione
  - Inclusione e tutela della diversità
  - Misure di contrasto alla discriminazione
  - Selezione del personale
  - Sistema retributivo e salary gap
  - Analisi salary gap riferita ai singoli dipartimenti aziendali
- Sviluppo sostenibile del territorio e delle comunità locali
  - Obiettivi e radicamento nel territorio
  - Iniziative per la comunità e il territorio
- Gestione Sostenibile della catena di appalto e fornitura
  - Obiettivi
  - Processo di approvvigionamento
  - Qualificazione, selezione e monitoraggio di fornitori e subappaltatori
  - Rispetto del Modello Organizzativo e del Codice Etico (D.lgs. 231/01)
  - Salute e sicurezza dei fornitori
  - Sostenibilità ed economia circolare
- Politiche di welfare e work-life balance
  - Welfare e coperture assicurative
  - Copertura pensionistica complementare

SOMMARIO

- Responsabilità, qualità e orientamento al cliente
  - Obiettivi
  - Certificazione di qualità
  - Ulteriori standard di riferimento

GOVERNANCE

- Crescita e creazione di valore per l'azienda e gli stakeholders
  - Obiettivi di crescita sostenibile
  - Highlights: risultati economici e distribuzione di valore
  - Sintesi dei dati di bilancio
  - Indici economici, finanziari, patrimoniali e di efficienza
- Etica, Integrità di business compliance
  - Linee strategiche di governance e obiettivi "ESG" di etica, integrità e compliance
  - Attuazione e rispetto dei principi di etica del business
  - Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e Codice Etico
  - Rating di legalità
  - Whistleblowing e segnalazione di illeciti
  - Attestazione SOA
  - Compliance integrata e certificazioni di sistema
  - Prevenzione della corruzione
  - Rapporti con i finanziatori
  - Rapporti con la Pubblica Amministrazione
  - Diffusione della cultura della sostenibilità

SOMMARIO

- Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni
  - Principi di liceità del trattamento di dati personali
  - Risk Assessment e compliance GDPR
  - Privacy by design e privacy by default
  - Protezione dei dati personali e sicurezza delle infrastrutture tecnologiche
  - Accountability, formazione e sensibilizzazione degli incaricati al trattamento dei dati personali

TABELLA DI CORRISPONDENZA

- Tabella di corrispondenza Standard GRI e interoperabilità ESRS
- (EFRAG – CSRD)

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Padova (PD), 30 Novembre 2025

Cari Stakeholders,

Prosegue l'impegno e il contributo di SICE nell'attuazione della strategia di **sostenibilità** verso il raggiungimento degli obiettivi comuni (**Sustainable Development Goals**) che l'**Agenda 2030** delle Nazioni Unite propone.

La nostra azienda ha sempre abbracciato nella propria **storia** il **valore** della responsabilità sociale e dello **sviluppo sostenibile**.

Il Report illustra i progetti, le attività e le iniziative intraprese da SICE nel 2024 con riferimento ai temi materiali di maggior rilievo negli ambiti della **sostenibilità ambientale, sociale e di governance.**

Nella direzione della **crescita sostenibile**, SICE è un **punto di riferimento** nella progettazione e installazione di impianti elettrici, di climatizzazione, antincendio, termoidraulici, speciali e affini, con **solide radici** nel proprio territorio, al cui sviluppo contribuisce con motivato impegno.

SICE valorizza il **capitale umano** ed il patrimonio imprescindibile costituito dai propri **collaboratori, fornitori e subappaltatori**.

Grazie al loro operato quotidiano è possibile realizzare molteplici progetti e risultati in termini di miglioramento ed efficientamento.

Dott.ssa Arch. Emanuela Villari
Vice Presidente del C.D.A

Dott. Ing. Alberto Villari
Presidente del C.D.A

NOTA METODOLOGICA

Standard di rendicontazione applicati

Il presente Bilancio di sostenibilità è ispirato ai principi di rendicontazione *GRI – Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards* ed. 2021, nonché agli indicatori di riferimento proposti dalla *Corporate Sustainability Directive (CSRD)* (Direttiva n. 2022/2464), in particolare gli *European Sustainability Reporting Standards (ESRS).*

Come previsto da entrambi i framework di riferimento, SICE SRL ha svolto un'analisi di doppia materialità al fine di rendicontare i temi di sostenibilità ritenuti rilevanti dai propri stakeholders.
I risultati dell'indagine sono stati poi incrociati con l'analisi del rischio della Società, in modo da arrivare alla definizione di obiettivi coerenti sia con le necessità aziendali che con le aspettative esterne.

Temi materiali ed elementi di rischio sono stati raccordati anche con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile indicati nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite (Sustainable Development Goals – SDGs), utili alle organizzazioni nel mappare il proprio contributo rispetto alle necessità illustrate nel Global Compact delle Nazioni Unite.

Per ciascun tema materiale, la Società ha infine posto l'accento su rischi e opportunità, progetti e iniziative intrapresi, misure attuate e da completare.

La rappresentazione di dati e informazioni qualitative e quantitative è altresì impostata nel rispetto dei seguenti standard:

- UNI ISO TS 17033 2020 Asserzioni etiche ed informaizoni di supporto – principi generali
- UNI PDR 102 2021 Asserzioni etiche di responsabilità per lo sviluppo sostenibile – indirizzi applicativi alla UNI ISO/TS 17033 2020

Perimetro di reporting

I dati e le informazioni qualitative e quantitative contenuti nel Report di Sostenibilità si riferiscono alla performance di SICE SRL per l'anno fiscale dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024.
Il Bilancio d'Esercizio copre il medesimo perimetro temporale.

NOTA METODOLOGICA

Processo e principi di rendicontazione

L'identificazione e rendicontazione dei contenuti del Report di Sostenibilità ha tenuto in considerazione i seguenti principi:

- **Contesto di sostenibilità** - Il report deve presentare le informazioni sugli impatti dell'Organizzazione nel contesto più ampio della sostenibilità, in funzione di come questa contribuisce, o intende contribuire in futuro, al miglioramento o deterioramento di condizioni economiche, ambientali e sociali, agli sviluppi e alle tendenze a livello locale, regionale o globale.
- **Completezza** - Il report deve trattare i temi materiali e i loro perimetri in misura sufficiente a riflettere gli impatti generati sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi i diritti umani al fine di renderli valutabili da parte degli stakeholder nel periodo di rendicontazione.
- **Imparzialità** - L'Organizzazione deve riportare le informazioni in modo imparziale, fornendo una rappresentazione equa ed equilibrata degli impatti negativi e positivi e che consenta una valutazione ponderata degli stessi. Il report dovrebbe evitare selezioni, omissioni o format di presentazioni che potrebbero influenzare indebitamente o impropriamente la decisione o il giudizio da parte di chi legge il report.
- **Accuratezza** - Le informazioni oggetto di rendicontazione devono essere corrette e sufficientemente dettagliate da consentire agli stakeholder di valutare gli impatti dell'azienda.
- **Verificabilità** - L'Organizzazione deve raccogliere, registrare, compilare, analizzare e presentare le informazioni e i processi impiegati nella redazione del report in modo tale che risultino esaminabili e sia possibile definirne qualità e materialità
- **Comparabilità** - Le informazioni oggetto di rendicontazione devono essere presentate in modo tale da consentire agli stakeholder di analizzare i cambiamenti degli impatti dell'Organizzazione nel tempo e che potrebbero supportare l'analisi relativa ad altre Organizzazioni.

PROFILO E VALORI DI SICE

Le origini

Fondata nel **1969**, SICE nasce dal desiderio di un gruppo di imprenditori veneti di dare vita ad una realtà nuova, che, sulla scorta del modello produttivo del nordest, riuscisse ad imporsi prima a livello regionale e poi nazionale nell'ambito della progettazione e della realizzazione di impianti.

SICE, nel giro di un ventennio, riesce a guadagnare una **posizione di rispetto** in tale settore con realizzazioni significative a livello **nazionale e internazionale**, sia nel **pubblico che nel privato** (ospedali, sedi centrali di banche, aree e centri commerciali, in Italia, Algeria, Arabia Saudita, Turchia e Croazia).

In un panorama in continua evoluzione, **SICE** rimane all'avanguardia nei successivi 34 anni: investe con costanza in tecnologie emergenti e soluzioni intelligenti.

Siamo pronti a plasmare il **futuro** attraverso l'integrazione di **impianti avanzati** che non solo rispondono alle esigenze attuali, ma cercano anche di anticipare le sfide di domani, rimanendo in regola con le normative vigenti e rispettando, sempre, l'ambiente e la società proponendo alla nostra Clientela soluzioni con sistemi a fonti rinnovabili e impianti ad alta efficienza con pompe di calore per ridurre il consumo energetico da fonti primarie e minimizzare le emissioni di CO_2 in atmosfera.

Una contiua evoluzione nel rispetto dell'ambiente e nella tutela della persone

Nell'ottica di un continuo affinamento e sviluppo delle tecnologie disponibili, SICE progetta e installa impianti ad alta efficienza che **impattano il meno possibile sull'ambiente** e promuove un approccio sostenibile con riferimento alla tutela della **dignità e della sicurezza dei lavoratori** ed al rispetto della parità di genere e più in generale della normativa vigente.

SICE infatti ha ottenuto la Certificazione di Qualità **UNI EN ISO 9001**, la Certificazione Ambientale **UNI EN ISO 14001**, la Certificazione per quanto concerne il rispetto della salute e della sicurezza dei lavoratori **UNI ISO 45001**, la Certificazione Sociale **SA8000** e quella per la Prevenzione della Corruzione **UNI ISO 37001** ed ha in progetto l'ottenimento della certificazione per la parità di genere **UNI PdR 125:2022**.

ORGANI SOCIALI

Consiglio di amministrazione

ALBERTO VILLARI: Presidente e Amministratore Delegato
EMANUELA VILLARI: Vice Presidente e Consigliere Delegato

Collegio sindacale

ANTONIO PETTINATO: Presidente
FILIPPO MICHIELI: Sindaco effettivo
SANDRA CALLEGARIN: Sindaco Effetivo

Il Consiglio di Amministrazione approva la strategia e il bilancio di sostenibilità, segnando l'impegno della società sulle tematiche di sostenibilità.

ASSETTO ORGANIZZATIVO E BUSINESS UNITS

La società opera attraverso un'articolazione di funzioni e business units, al fine di **garantire qualità ed efficacia nella progettazione**, realizzazione, installazione e manutenzione di impianti.

SICE impiega circa **50 professionisti** altamente qualificati e opera attraverso diverse divisioni specializzate nella progettazione e realizzazione di impianti elettrici, meccanici e a fonti rinnovabili.

La divisione elettrica è focalizzata sulla **progettazione** e **installazione** di impianti elettrici speciali e di sicurezza, quali antintrusione, TVCC, controllo accessi, cablaggio strutturato, diffusione sonora, supervisione e termoregolazione.
La divisione meccanica, che include settori come termoidraulica, idrico-sanitaria, antincendio e condizionamento, si occupa della **realizzazione di impianti** termotecnici e idrosanitari oltre che di climatizzazione in pompa di calore.

Infine, un'altra divisione si specializza nella **realizzazione di impianti ad energie rinnovabili,** tra cui fotovoltaico, collettori solari termici, geotermia, nonché sistemi termofrigoriferi con pompe di calore innovative ad alta efficienza e con gas frigorigeni a basso impatto ambientale (GWP).

Il Consiglio di Amministrazione coordina e monitora le attività dei singoli dipartimenti:

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

AMMINISTRAZIONE E QUALITÀ	COMMERCIALE
GARE E PREVENTIVAZIONE	ACQUISTI
DIVISIONE IMPIANTI ELETTRICI	DIVISIONE IMPIANTI MECCANICI
PROJECT MANAGERS	CAPI SQUADRA ELETT. E MECC.

MERCATI DI RIFERIMENTO

SICE SRL è un'azienda leader e punto di riferimento nel mercato nazionale nel contesto della progettazione, esecuzione, installazione e manutenzione di impianti tecnologici.
In particolare, la società è presente e realizza opere nell'intero territorio italiano e con il proprio modello di business mira a creare valore per gli stakeholder presenti nel mercato di riferimento.

OPERE REALIZZATE NEL 2024

SICE conta all'attivo numerosi cantieri, tra i quali hanno assunto particolare significato le opere e i lavori realizzati nel corso dell'anno 2024.

STABILIMENTO ILVE

Campodarsego (PD)

SICE ha accuratamente progettato e gestito l'installazione di un **impianto fotovoltaico** "grid connected" presso **Ilve SpA**, azienda specializzata nella produzione di sistemi professionali per la cottura e di attrezzature per la ristorazione.
Questo avanzato sistema fotovoltaico è stato installato sulla **copertura del capannone** presso la sede di Campodarsego, in provincia di Padova.
L'impianto è stato progettato per fornire una potenza di **555 kWp** e generare **650.000 kWh** di energia elettrica all'anno. Questa notevole capacità di produzione energetica permette a Ilve SpA di raggiungere una completa autonomia energetica, coprendo interamente il fabbisogno interno.

In termini economici, l'installazione dell'impianto fotovoltaico si traduce in un **risparmio annuo** significativo per l'azienda, stimato in circa **150.000 euro**, riducendo in modo sostanziale i costi operativi.

L'impianto fotovoltaico è di tipo "**grid connected**": consente il collegamento alla rete elettrica nazionale. Questa caratteristica facilita la cessione dell'energia in eccesso, non utilizzata direttamente dall'azienda. Attraverso la vendita di questo surplus energetico, Ilve SpA potrà contare su un **introito aggiuntivo di circa 9.000 euro all'anno**, ottimizzando ulteriormente il ritorno economico dell'investimento iniziale.
L'importanza di quest'opera non risiede solamente nei **benefici economici**. Infatti l'impianto fotovoltaico contribuisce attivamente alla riduzione delle emissioni dell'azienda, **evitando** immettere **in atmosfera** di quasi **350 tonnellate di CO_2 ogni anno.**
Questo sostegno alla **lotta contro il cambiamento climatico** si allinea perfettamente alla visione di SICE, che punta a promuovere un futuro più sostenibile attraverso la transizione energetica. Con un impegno costante nel fornire **soluzioni ecocompatibili, efficienti e innovative**, SICE si dedica a supportare le aziende nel loro percorso verso l'ottimizzazione dei consumi energetici e verso un impatto positivo sull'ambiente.

OPERE REALIZZATE NEL 2024

SICE conta all'attivo numerosi cantieri, tra i quali hanno assunto particolare significato le opere e i lavori realizzati nel corso dell'anno 2024.

"I GIARDINI DEL SOLE"

Sostituzione degli impianti di climatizzazione

Il Centro Commerciale "**I Giardini del Sole**" di Castelfranco Veneto in Provincia di Treviso è un ampio spazio dedicato allo shopping, con un totale di 37 punti vendita, tra cui ipermercato, negozi qualificati e una serie di servizi.

A 30 anni dalla sua costruzione, avvenuta nel 1993, è emersa la necessità di eseguire una profonda **riqualificazione energetica** della copertura dell'edificio.
SICE si è occupata della **progettazione e della sostituzione degli impianti di climatizzazione.**

Il progetto è stato una vera sfida, vinta grazie alla collaborazione di più aziende. Infatti, l'operazione ha incluso l'utilizzo di un elicottero Airbus 332 Super Puma Heliswiss, per lo spostamento di **20 macchine rooftop Aermec del peso di 4 quintali ciascuna**, dal bordo della strada alla copertura dell'edificio.

L'installazione è avvenuta in appena 86 minuti. La velocità e la sinergia tra i soggetti coinvolti hanno portato a completare l'intervento prima l'orario di apertura del centro commerciale.

La riqualificazione **porterà grandi vantaggi** in termini energetici grazie all'aumento dell'isolamento. Inoltre, grazie ai nuovi rooftop a **pompa di calore con recupero termodinamico attivo e booster a portanza maggiorata**, è previsto un **miglioramento** della qualità dell'aria condizionata attraverso l'**eliminazione del 99% di batteri e virus.**

OPERE REALIZZATE NEL 2024

SICE conta all'attivo numerosi cantieri, tra i quali hanno assunto particolare significato le opere e i lavori realizzati nel corso dell'anno 2024.

PELLETTERIE PALLADIO SRL

Nuova sede centrale, uffici, produzione, manifattura e magazzino logistico

SICE Srl ha realizzato gli **impianti elettrici, termotecnici, speciali e fotovoltaico** per il nuovo Headquarter della Società Pelletterie Palladio Srl, situato in Via Da Vinci snc, a Povolaro di Dueville (VI). La nuova sede rappresenta il fulcro direzionale, produttivo e logistico dell'azienda, con oltre **10.000 mq di superficie coperta**, di cui 1.500 mq destinati alla zona uffici di produzione e ulteriori 1.000 mq riservati agli uffici direzionali.

Il progetto, oltre alla realizzazione degli impianti tecnologici di ultima generazione, ha previsto anche l'installazione di un impianto fotovoltaico da 501 kWp collocato sulla copertura dell'edificio.

L'elettricità generata dall'impianto viene impiegata principalmente per il fabbisogno energetico della sede produttiva e degli uffici, contribuendo a rendere la **struttura più sostenibile e indipendente dal punto di vista energetico.**

L'eventuale surplus di energia viene immesso in rete, **garantendo alla società anche un ritorno economico diretto.**

Con questo intervento, Pelletterie Palladio conferma la propria **attenzione alla sostenibilità ambientale,** integrando innovazione tecnologica e **responsabilità sociale d'impresa**, in perfetta continuità con i propri valori e con una visione di crescita orientata al futuro.

OPERE REALIZZATE NEL 2024

SICE conta all'attivo numerosi cantieri, tra i quali hanno assunto particolare significato le opere e i lavori realizzati nel corso dell'anno 2024.

NUOVA SCUOLA A SAN GIACOMO DI LAIVES

La nuova scuola di San Giacomo di Laives (BZ) rappresenta un progetto innovativo e sostenibile, concepito per offrire agli studenti **spazi moderni, sicuri e funzionali.** L'intervento ha avuto come obiettivo quello di creare un ambiente didattico all'avanguardia, capace di **coniugare comfort e attenzione all'efficienza energetica.**

SICE Srl ha avuto un ruolo centrale nella realizzazione degli impianti tecnologici, contribuendo con soluzioni avanzate in diversi ambiti:

- **Riscaldamento a pavimento** su una superficie complessiva di 5.000 m^2, realizzato con tecnologia Eurotherm, per garantire un calore diffuso e costante in tutti gli ambienti.
- **Sistema ibrido di riscaldamento**, che integra 2 caldaie e 2 pompe di calore, pensato per assicurare continuità di servizio e **ottimizzare l'utilizzo delle fonti energetiche**.
- **Impianto fotovoltaico** da 44 kWp, installato mediante 100 pannelli solari, a supporto dell'autoproduzione di energia rinnovabile.
- **Sistemi di sicurezza completi**, comprendenti impianto antincendio, dispositivi di rilevazione fumo e illuminazione d'emergenza.
- **Controllo accessi, videosorveglianza** (TVCC) e **cablaggio strutturato**, per garantire sicurezza, monitoraggio costante e connettività a supporto delle attività scolastiche.

Il progetto ha rispettato i rigorosi standard della **certificazione CasaClima School**, che rappresenta un punto di riferimento per l'edilizia scolastica sostenibile. Grazie a queste soluzioni, la scuola potrà offrire un luogo accogliente e sicuro per studenti e insegnanti, con un'**attenzione particolare all'efficienza energetica e al futuro delle nuove generazioni.**

ASSOCIAZIONI DI SETTORE

SICE SRL riconosce forte **importanza alla partecipazione associativa,** che ha lo scopo di mettere esperienze e conoscenze al servizio di Imprese e Organizzazioni che condividono un comune percorso di sostenibilità e di responsabilità, in particolar modo nel settore degli appalti per l'esecuzione di impianti tecnologici.

La **partecipazione a Network e Associazioni** è focalizzata sull'aggiornamento continuo, sulla diffusione di pubblicazioni, di studi e ricerche, su **incontri di informazione e confronto**, sul **coinvolgimento delle istituzioni** e delle f**orze sociali** per promuovere temi strategici, stimolando proposte e politiche di intervento mirate e incisive.

Il **monitoraggio**, l'**approfondimento** e il **confronto** su trend emergenti e tematiche normative hanno un grande rilievo per la più corretta ed aggiornata comprensione del quadro di riferimento e del mercato in cui SICE SRL opera.

In particolare l'adozione ad **Associazioni** e **Network** in **ambito nazionale,** coerentemente con l'**obiettivo 17 dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite** "promuovere partnership per lo sviluppo sostenibile", assume grande rilevanza per SICE SRL, sia per l'attenzione alle politiche di sostenibilità, sia per l'aggiornamento normativo e tecnologico.

ANCE | ASSOCIAZIONE NAZIONALE COSTRUTTORI EDILI

UNAE VENETO

GREEN BUILDING COUNCIL ITALIA

Green Building Council Italia

SOSTENIBILITÀ IN SICE

SICE ha adottato un approccio integrato alla **sostenibilità**, attribuendo importanza significativa agli **obiettivi ESG** nell'ambito di tutti i processi e le attività aziendali.

SICE intende **contribuire allo sviluppo sostenibile** delineato dagll Obiettivi delle Nazioni Unite (UN Sustainable Development Goals - SDGs), integrando la sostenibilità nel proprio modello di business per **creare valore per gli stakeholder** ed il contesto sociale in cui opera.

La Società si impegna, pertanto, ad ottimizzare le proprie performance ai fini della riduzione degli impatti ambientali e della creazione di valore per gli Stakeholders interni ed esterni, a partire dall'adesione ai principi fondamentali del Global Compact:

- **Promuovere e rispettare i diritti umani** nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.
- Assicurarsi di **non essere**, seppure indirettamente, **complici negli abusi** dei diritti umani.
- **Sostenere la libertà** di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.
- **Eliminare** tutte le forme di **lavoro forzato** e **obbligatorio.**
- **Eliminare** effettivamente il **lavoro minorile**.
- **Promuovere l'eliminazione** di ogni forma di **discriminazione** in materia di impiego e professione.
- **Sostenere** un approccio preventivo nei confronti delle **sfide ambientali.**
- Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.
- Incoraggiare lo **sviluppo** e la **diffusione di tecnologie** che rispettino l'ambiente.
- **Contrastare la corruzione** in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

ANALISI DI MATERIALITÀ

Framing e individuazione dei temi materiali

SICE SRL ha effettuato una complessa analisi di materialità finalizzata all'identificazione dei temi prioritari, sulla base della significatività degli impatti ad essi correlati.

Con riferimento all'anno 2024, la Società ha implementato un processo di doppia materialità, in linea con quanto previsto dalla Direttiva CSRD, nella prospettiva "inside-out" della materialità di impatto e con l'approccio "outside-in" della materialità finanziaria.

Per individuare i temi e la lista dei relativi impatti, la Società ha consultato la proposta di topic e sub-topic pubblicati dall'EFRAG nell'ambito degli standard ESRS, nonché il relativo elenco dei SFDR PAI (Principal Adverse Impact).

L'output di tale processo ha consentito di determinare ed orientare le politiche aziendali strategiche in coerenza con i Sustainable Development Goals di Agenda 2030, confermando l'approccio e la politica di sostenibilità approvate nel 2023.

Il processo di definizione dei temi materiali si è articolato nelle seguenti fasi:

- **ANALISI DEL CONTESTO**: Esame del contesto in cui opera la Società, tramite il confronto di fattori interni ed esterni all'organizzazione.
- **IDENTIFICAZIONE DI IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ (IRO)**: Identificazione di impatti positivi o negativi, i rischi e le opportunità connessi ai singoli temi di sostenibilità con il coinvolgimento degli stakeholder.
- **PRIORITIZZAZIONE DEI TEMI MATERIALI**: Individuazione dei temi di attenzione, c.d. "ESG Drivers" attorno ai quali sono stati sviluppati obiettivi e azioni di sostenibilità.
- **DEFINIZIONE DI AZIONI STRATEGICHE**: Specificazione del programma di intervento, integrato nel piano strategico di crescita industriale.

Stakeholder Engagement

L'impegno di sostenibilità di SICE SRL si esplica attraverso la gestione responsabile della catena di appalto e fornitura, con l'obiettivo di creare valore nel tempo per l'azienda e gli stakeholders.

SICE SRL riconosce l'importanza e il valore del governo delle dimensioni ambientali, sociali ed economiche lungo la propria catena di fornitura e rispetto ai propri subappaltatori, partners e subfornitori, in linea con gli orientamenti nazionali, europei e internazionali per favorire un'economia sostenibile, negli interessi degli stakeholders e della società.

La società presta particolare attenzione all'individuazione dei propri stakeholders, all'ascolto delle loro istanze ed esigenze ed all'analisi delle aspettative delle parti interessate rispetto ai temi materiali.

La politica di stakeholders engagement è, pertanto, orientata a principi di trasparenza e partecipazione delle parti interessate agli obiettivi e risultati di sostenibilità della società.

Le principali categorie di stakeholders individuate sono:	
SOCI E INVESTITORI	Soci e investitori sono direttamente coinvolti nel capitale sociale e negli assets industriali tramite la relativa partecipazione sociale, gli strumenti di investimento finanziario o altre interessenze. Soci e investitori determinando infine l'espressione della governance aziendale.
CLIENTI E COMMITTENTI PUBBLICI E PRIVATI	SICE dedica particolare attenzione alla soddisfazione delle aspettative dei propri clienti e committenti che vengono valutate nel determinare l'offerta di servizi, con l'impegno ad individuare materiali e metodologie esecutive e tecnologiche e a ridotto impatto ambientale.
FORNITORI E SUBAPPALTATORI	SICE si avvale di fornitori e subappaltatori qualificati, che partecipano con il proprio apporto alla definizione dei KPI di sostenibilità ed al miglioramento continuo e sono oggetto di specifica due diligence volta ad assicurare elevati standard di eticità e compliance.
DIPENDENTI E COLLABORATORI	SICE promuove iniziative specifiche rivolte a garantire parità occupazionale e di genere nonché la crescita professionale dei propri dipendenti, quali attori fondamentali nella vita aziendale.
TERRITORIO E COMUNITÀ LOCALE	SICE promuove iniziative di dialogo e incontri di confronto con il Territorio ai fini del sostegno di attività di solidarietà e valore sociale coerenti con principi e programmi etici della società.
ISTITUZIONI, SINDACATI E ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	La società coopera con istituzioni, sindacati e associazioni di categoria per definire benchmark di riferimento, regolamenti e normative.

DOPPIA MATERIALITÀ

Individuati i temi materiali, SICE ha condotto un'analisi della significatività degli impatti ad essi correlati.

In particolare, nella prospettiva di "**impact materiality**", la società ha considerato l'impatto di processi e attività sui temi della sostenibilità, ad esempio il contributo dell'organizzazione al cambiamento climatico o al riconoscimento e alla tutela dei diritti umani (inside-out), con un giudizio della significatività dell'impatto in base i due parametri:

- Severità – in termini di gravità, espressa in una scala numerica da 1 a 5;
- Probabilità – anch'essa considerando fattori variabili in una scala da 1 a 5.

Sulla scorta dei valori emersi, è stato definito anche l'impatto ed in particolare gli effetti che l'impresa ha o potrebbe avere sull'ambiente e sulle persone, comprese le ripercussioni sui loro diritti umani, connessi alle attività proprie dell'impresa e alla catena del valore a monte e a valle, anche attraverso i suoi prodotti o servizi e i suoi rapporti commerciali.

Parallelamente, nella visione di "financial materiality" SICE ha preso in esame l'impatto dei temi materiali ed in particolare della non corretta gestione dei relativi rischi sull'azienda e/o sui suoi risultati finanziari (outside-in).

Per la materialità finanziaria è stata espressa una valutazione sugli impatti seguendo l'approccio IRO (Impact, Risk, Opportunities) previsto dai nuovi standard ESRS, ovvero definendo per ognuno le eventuali tipologie di rischio e opportunità associate.

La definizione dei rischi o delle opportunità è stata effettuata esprimendo una valutazione sui seguenti aspetti:

- Dimensione, espressa in una scala numerica, assegnando un punto da 1 a 5;
- Probabilità;
- Orizzonte temporale, ovvero assegnando un time horizon di breve (entro l'anno), medio (da 1 a 5 anni) e lungo termine (oltre i 5 anni);
- Grandezza di bilancio impattata (ad es. capex, opex, revenue, cash flow, cost of capital, equity).

La tabella seguente esprime l'esito dell'analisi di materialità nelle prospettive outside-in e inside-out:

TEMA MATERIALE	CAMBIAMENTO CLIMATICO
AREA D'IMPATTO	Analisi del cambiamento climatico e monitoraggio degli impatti aziendali sull'ecosistema. Individuazione di strategie di pianificazione industriale, investimenti, materie prime, tecnologie e metodiche di lavoro coerenti con l'evoluzione climatica.
SDGs	6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI; 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE; 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO; 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI — *Rif. ESRS: E1 Climate Change*

		PROBABILITÀ	RIF. TEMPORALE	RISCHI POTENZIALI	STAKEHOLDER
INSIDE - OUT	**MATERIALITÀ D'IMPATTO**	3	MEDIO - LUNGO PERIODO	• Mancato raggiungimento degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG), impatti negativi (operativi, economici, finanziari, reputazionali); • Superamento accidentale delle soglie di emissione previste dalle autorizzazioni ambientali o dalle normative di riferimento con conseguenti ricadute sull'ecosistema; • Inquinamento dell'ecosistema nel corso dell'esecuzione di lavori presso i cantieri attivi.	TUTTI
		SEVERITÀ	**TIPOLOGIA DI IMPATTO**		
		3	EFFETTIVO		

OUTSIDE - IN	MATERIALITÀ FINANZIARIA	PROBABILITÀ	RISCHI	IMPATTO DI BILANCIO
		2,6	• Perdita di certificazioni o autorizzazioni ambientali. • Inasprimento dei vincoli emissivi e necessità di adeguamenti di processi, accantieramenti e attività esecutive.	**OPEX - CAPEX** Il tema materiale impatta e/o genera sia costi operativi di gestione sia capitalizzati per il mantenimento o il miglioramento degli asset strategici della società con l'obiettivo dell'efficientamento energetico.
		DIMENSIONE	**OPPORTUNITÀ**	**INFLUENZA FINANZIARIA**
		4,5	• *Opportunità di business legate alla transizione ecologica, all'economia circolare, al territorio e all'evoluzione tecnologica e digitale nell'ambito della realizzazione e installazione di impianti.* • *Accesso a strumenti di finanza sostenibile.* • *Incremento del valore distribuito agli stakeholder e delle ricadute economiche dirette e indirette.* • *Definizione di benchmark di riferimento per il settore di appartenenza.*	***Risultato di c/e, situazione patrimoniale, flussi finanziari e accesso ai finanziamenti*** Il tema materiale impatta direttamente sui risultati di conto economico, sulla situazione patrimoniale, sull'andamento dei flussi finanziari della società ed infine sulla possibilità di accesso a finanziamenti pubblici e privati connessi all'attuazione di politiche e azioni di sostenibilità.

ACTION PLAN	
	• Pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target economico-finanziari e ESG. • Monitoraggio di fabbisogno e consumi energetici; analisi degli impatti e delle emissioni ambientali. • Sensibilizzazione del personale, soprattutto addetto ai cantieri, all'adozione di politiche e azioni responsabili volte al rispetto dell'ecosistema. • Conduzione di impianti tecnologicamente innovativi a ridotto impatto ambientale. • Ricerca di materiali, attrezzature e metodologie di lavoro sostenibili.

TEMA MATERIALE	INQUINAMENTO AMBIENTALE
AREA D'IMPATTO	Sviluppo della produzione energetica da fonti rinnovabili per la transizione e l'indipendenza energetica. Obiettivi e target di medio e lungo termine per la decarbonizzazione e la riduzione delle emissioni. Analisi di rischi ed impatti ambientali con riferimento alle attività di cantiere.
SDGs	*Rif. ESRS: E1 Energy, E2 Pollution of air, water and soil*

		PROBABILITÀ	RIF. TEMPORALE	RISCHI POTENZIALI	STAKEHOLDER
INSIDE - OUT	**MATERIALITÀ D'IMPATTO**	**3,8**	**MEDIO - LUNGO PERIODO**	• Mancato raggiungimento degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG), impatti negativi (operativi, economici, finanziari, reputazionali); • Superamento accidentale delle soglie di emissione previste dalle autorizzazioni ambientali o dalle normative di riferimento con conseguenti ricadute sull'ecosistema; • Inquinamento dell'ecosistema nel corso dell'esecuzione di lavori presso i cantieri attivi.	**TUTTI**
		SEVERITÀ	**TIPOLOGIA DI IMPATTO**		
		5	**EFFETTIVO**		

OUTSIDE - IN	MATERIALITÀ FINANZIARIA	PROBABILITÀ	RISCHI	IMPATTO DI BILANCIO
		3	• Perdita di certificazioni o autorizzazioni ambientali. • Inasprimento dei vincoli emissivi e necessità di adeguamenti di processi, accantieramenti e attività esecutive.	**OPEX - CAPEX** Il tema materiale impatta e/o genera sia costi operativi di gestione sia capitalizzati per il mantenimento o il miglioramento degli asset strategici della società con l'obiettivo dell'efficientamento energetico.
		DIMENSIONE	**OPPORTUNITÀ**	**INFLUENZA FINANZIARIA**
		4,8	• *Opportunità di business legate alla transizione ecologica, all'economia circolare, al territorio e all'evoluzione tecnologica e digitale nell'ambito della realizzazione e installazione di impianti.* • *Accesso a strumenti di finanza sostenibile.* • *Incremento del valore distribuito agli stakeholder e delle ricadute economiche dirette e indirette.* • *Definizione di benchmark di riferimento per il settore di appartenenza.*	***Risultato di c/e, situazione patrimoniale, flussi finanziari e accesso ai finanziamenti*** Il tema materiale impatta direttamente sui risultati di conto economico, sulla situazione patrimoniale, sull'andamento dei flussi finanziari della società ed infine sulla possibilità di accesso a finanziamenti pubblici e privati connessi all'attuazione di politiche e azioni di sostenibilità.

ACTION PLAN	• Pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target economico-finanziari e ESG di piano industriale. • Monitoraggio di fabbisogno e consumi energetici; analisi degli impatti e delle emissioni ambientali. • Sensibilizzazione del personale all'adozione di politiche e azioni responsabili volte al rispetto dell'ecosistema. • Conduzione di impianti tecnologicamente innovativi a ridotto impatto ambientale.

TEMA MATERIALE	CONSUMO RESPONSABILE DELLE RISORSE NATURALI
AREA D'IMPATTO	Evoluzione verso l'autosufficienza energetica e utilizzo di fonti di energia rinnovabili. Impiego e utilizzo responsabile della risorsa idrica. Prevenzione dell'inquinamento dei corpi idrici con riferimento alle attività di cantiere.
SDGs	6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI; 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE; 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO; 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI *Rif. ESRS Topic: E1 Climate Change, E1 Energy, E5 Resource Use and Circular Economy – resources inflows, including resource use, resource outflows related to products and services*

INSIDE - OUT	MATERIALITÀ D'IMPATTO	PROBABILITÀ	RIF. TEMPORALE	RISCHI POTENZIALI	STAKEHOLDER
		1,2	MEDIO - LUNGO PERIODO	• Mancato raggiungimento degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG), impatti negativi (operativi, economici, finanziari, reputazionali). • Superamento accidentale delle soglie di emissione previste dalle autorizzazioni ambientali o dalle normative di riferimento con conseguenti ricadute sull'ecosistema. • Minore disponibilità o temporanea indisponibilità di risorse energetiche necessarie all'approvvigionamento dei processi industriali.	TUTTI
		SEVERITÀ	**TIPOLOGIA DI IMPATTO**		
		3	EFFETTIVO		

OUTSIDE - IN	MATERIALITÀ FINANZIARIA	PROBABILITÀ	RISCHI	IMPATTO DI BILANCIO
		1	• Impatti negativi in termini di aumento di costi e difficoltà di reperimento di risorse e fonti energetiche. • Impossibilità di accedere ad agevolazioni, finanziamenti, sgravi contributivi connessi alla transizione energetica. • Sanzioni derivanti da eventuali incidenti ambientali.	**OPEX - CAPEX** Il tema materiale impatta e/o genera sia costi operativi di gestione sia capitalizzati per il mantenimento o il miglioramento degli asset strategici della società con l'obiettivo dell'efficientamento energetico.
		DIMENSIONE	**OPPORTUNITÀ**	**INFLUENZA FINANZIARIA**
		1,7	• *Crescita nella produzione di energia rinnovabile con contributo alla decarbonizzazione.* • *Riduzione degli impatti ambientali.* • *Opportunità di business legate alla transizione ecologica.* • *Economie di scala e riduzione della dipendenza da fonti energetiche fossili.*	***Risultato di c/e, situazione patrimoniale, flussi finanziari e accesso ai finanziamenti*** Il tema materiale impatta direttamente sui risultati di conto economico, sulla situazione patrimoniale, sull'andamento dei flussi finanziari della società ed infine sulla possibilità di accesso a finanziamenti pubblici e privati connessi all'attuazione di politiche e azioni di sostenibilità.

ACTION PLAN	
	• Pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target economico-finanziari e ESG di piano industriale. • Monitoraggio di fabbisogno e consumi energetici; analisi degli impatti e delle emissioni ambientali. • Sensibilizzazione del personale all'adozione di politiche e azioni responsabili volte al rispetto dell'ecosistema. • Conduzione di impianti tecnologicamente innovativi a ridotto impatto ambientale.

TEMA MATERIALE	RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE
AREA D'IMPATTO	Gestione del rifiuto nelle diverse fasi in chiave di economia circolare per ridurre gli impatti ambientali, attraverso la riduzione della produzione, il recupero e il riuso di materia e la produzione energetica dai materiali non recuperabili. Approvvigionamento da materie prime provenienti da riciclo o riuso.
SDGs	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO; 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI *E5 Resource Use and Circular Economy - Waste*

INSIDE - OUT	**MATERIALITÀ D'IMPATTO**	**PROBABILITÀ**	**RIF. TEMPORALE**	**RISCHI POTENZIALI**	**STAKEHOLDER**
		3,4	**MEDIO - LUNGO PERIODO**	• Mancato raggiungimento degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG), impatti negativi (operativi, economici, finanziari, reputazionali); • Gestione, stoccaggio, smaltimento non corretto di rifiuti e conseguenti effetti negativi sull'ecosistema.	**TUTTI**
		SEVERITÀ	**TIPOLOGIA DI IMPATTO**		
		4,5	**EFFETTIVO**		

OUTSIDE - IN	MATERIALITÀ FINANZIARIA	PROBABILITÀ	RISCHI	IMPATTO DI BILANCIO
		3	• Mancato raggiungimento degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG) previsti dal Piano Industriale e conseguenti impatti negativi (operativi, economici, finanziari, reputazionali). • Impatti non coerenti con le direttive sull'economia circolare o impatti negativi su ambiente, salute e sicurezza con conseguenti effetti negativi reputazionali ed economici. • Perdita o mancato ottenimento di autorizzazioni ambientali • Non corretto trattamento dei rifiuti da parte di dipendenti o fornitori.	**OPEX - CAPEX** Il tema materiale impatta e/o genera sia costi operativi di gestione sia capitalizzati per il mantenimento o il miglioramento degli asset strategici della società, con particolare riferimento agli impianti per lo stoccaggio e lo smaltimento di rifiuti ed il riciclo di materiale.
		DIMENSIONE	**OPPORTUNITÀ**	**INFLUENZA FINANZIARIA**
		3,9	• *Crescita nella produzione di energia rinnovabile con contributo alla decarbonizzazione.* • *Riduzione degli impatti ambientali.* • *Opportunità di business legate alla transizione ecologica.* • *Economie di scala e riduzione della dipendenza da fonti energetiche fossili.*	***Risultato di c/e, situazione patrimoniale, flussi finanziari e accesso ai finanziamenti*** Il tema materiale impatta direttamente sui risultati di conto economico, sulla situazione patrimoniale, sull'andamento dei flussi finanziari della società ed infine sulla possibilità di accesso a finanziamenti pubblici e privati connessi all'attuazione di progetti di sostenibilità ed efficientamento nel riciclo di materiali e dei processi di waste management.

ACTION PLAN	
	• Pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG) di Piano Industriale. • Prevenzione di condotte illecite mediante il Modello Organizzativo 231 (MOGC), il Codice Etico ed i flussi informativi e le segnalazioni (whistleblowing) all'Organismo di Vigilanza; • Gestione interna e comunicazione all'esterno di informazioni; • Procedure di gestione dei rifiuti; • Qualificazione e monitoraggio dei fornitori a rilevanza ambientale; • Audit appalti più significativi e potenzialmente sensibili in tema di tutela ambientale. • Conduzione di impianti tecnologicamente innovativi a ridotto impatto ambientale.

TEMA MATERIALE	OCCUPAZIONE, GESTIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO
AREA D'IMPATTO	Politiche di assunzione e inserimento, amministrazione, remunerazione, retention del personale dipendente e dei collaboratori. Valorizzazione e sviluppo delle risorse umane e delle competenze tecniche e professionali
SDGs	 *Rif. ESRS: S1 Own Workforce – Working conditions, health and safety, equal treatment and opportunities*

		PROBABILITÀ	RIF. TEMPORALE	RISCHI POTENZIALI	STAKEHOLDER
INSIDE - OUT	**MATERIALITÀ D'IMPATTO**	**2.5**	**MEDIO - LUNGO PERIODO**	• Mancato raggiungimento degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG), impatti negativi (operativi, economici, finanziari, reputazionali); • Gestione, stoccaggio, smaltimento non corretto di rifiuti e conseguenti effetti negativi sull'ecosistema.	**TUTTI**
		SEVERITÀ	**TIPOLOGIA DI IMPATTO**		
		2.8	**EFFETTIVO**		

OUTSIDE - IN	MATERIALITÀ FINANZIARIA	PROBABILITÀ	RISCHI	IMPATTO DI BILANCIO
		1.8	• Rallentamento o interruzione dell'operatività, compromissione del livello di qualità del servizio per cause riconducibili ad assenza di personale con conseguente minor redditività. • Politiche di esternalizzazione non gestite adeguatamente rispetto alle esigenze di business e relative diseconomie. • Contenziosi in materia giuslavoristica • Sanzioni e multe per mancato rispetto delle normative giuslavoristiche • Scarsa attenzione al benessere dei dipendenti. • Scarso equilibrio tra lavoro e vita privata.	**OPEX - CAPEX** Il tema materiale impatta e/o genera costi operativi di gestione nei processi inerenti le risorse umane, con particolare riferimento a progetti, iniziative e azioni volte a migliorare le condizioni di lavoro e gli equilibri work-life.
		DIMENSIONE	**OPPORTUNITÀ**	**INFLUENZA FINANZIARIA**
		2	• *Miglioramento del clima interno.* • *Individuazione di un quadro normativo favorevole per un miglior welfare aziendale.* • *Accordi di smart working per le attività compatibili e accrescimento del c.d. work-life balance.*	***Risultato di c/e, situazione patrimoniale, flussi finanziari e accesso ai finanziamenti*** Il tema materiale impatta direttamente sui risultati di conto economico, sulla situazione patrimoniale, sull'andamento dei flussi finanziari della società ed infine sulla possibilità di accesso a finanziamenti pubblici e privati specificamente connessi a politiche sostenibili per la gestione del capitale umano.

ACTION PLAN	
	• Pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG) di Piano Industriale • Prevenzione di condotte illecite mediante il Modello Organizzativo 231 (MOGC), il Codice Etico ed i flussi informativi e le segnalazioni (whistleblowing) all'Organismo di Vigilanza. • Gestione interna e comunicazione all'esterno di informazioni. • Sviluppo di politiche di selezione e amministrazione del personale nel rispetto di principi e criteri ESG. • Pianificazione e attuazione di azioni e politiche di welfare e work-life balance.

TEMA MATERIALE	TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
AREA D'IMPATTO	Prevenzione degli infortuni, tutela della salute e sicurezza dei lavoratori: politiche, certificazioni, meccanismi operativi, formazione, iniziative di prevenzione.
SDGs	3 SALUTE E BENESSERE; 4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ; 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA *Rif. ESRS: S1 Own workforce, Working conditions, health and safety*

		PROBABILITÀ	RIF. TEMPORALE	RISCHI POTENZIALI	STAKEHOLDER
INSIDE - OUT	**MATERIALITÀ D'IMPATTO**	**3.2**	**MEDIO - LUNGO PERIODO**	• Mancato raggiungimento degli obiettivi e dei target economico-finanziari e ESG previsti dal piano industriale e conseguenti impatti negativi (operativi, economici, finanziari e reputazionali). • Accadimento di infortuni e incidenti sul lavoro, sviluppo di comportamenti e situazioni pericolose. • Inosservanza di norme e regolamenti. • Indisponibilità di luoghi ed impianti di lavoro in conseguenza di infortuni o incidenti.	**TUTTI**
		SEVERITÀ	**TIPOLOGIA DI IMPATTO**		
		4.4	**EFFETTIVO**		

OUTSIDE - IN	MATERIALITÀ FINANZIARIA	PROBABILITÀ	RISCHI	IMPATTO DI BILANCIO
		3.2	• Impatto operativo, economico e reputazionale negativo connesso al mancato presidio della salute e sicurezza dei lavoratori. • Sanzioni economiche e interdittive connesse alla commissione di illeciti ai sensi del D.lgs. 231/01. • Maggiori costi ed oneri per la messa a norma di impianti e attrezzature. • Perdita di finanziamenti e contributi connessi al rispetto della normativa	**OPEX - CAPEX** Il tema materiale impatta e/o genera costi operativi di gestione nei processi inerenti le risorse umane e costi capitalizzati con riferimento al mantenimento di asset, impianti, attrezzature in condizioni di sicurezza e corretto utilizzo.
		DIMENSIONE	**OPPORTUNITÀ**	**INFLUENZA FINANZIARIA**
		3.9	• *Tutela dell'incolumità dei lavoratori.* • *Innovazione tecnologica e miglioramento continuo.* • *Aggiornamento di processi e metodologie di lavoro, che rendono più sicure le attività operative.*	***Risultato di c/e, situazione patrimoniale, flussi finanziari e accesso ai finanziamenti*** Il tema materiale impatta direttamente sui risultati di conto economico, sulla situazione patrimoniale, sull'andamento dei flussi finanziari della società ed infine sulla possibilità di accesso a finanziamenti pubblici e privati.

ACTION PLAN	
	• Pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG) di Piano Industriale • Implementazione e attuazione di procedure e istruzioni operative nel rispetto degli obblighi normativi a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. • Analisi del contesto e dei fattori di rischio, definizione di azioni di miglioramento continuo.

TEMA MATERIALE	INCLUSIONE E TUTELA DELLA DIVERSITÀ
AREA D'IMPATTO	Politiche e iniziative volte a sviluppare una cultura che valorizzi le diversità - esperienziale, culturale, di genere, anagrafica e le altre dimensioni in cui si declina la diversità - e costruisca un ambiente collaborativo, solidale e rispettoso, aumentando la partecipazione e il contributo delle persone che lavorano in azienda.
SDGs	*Rif. ESRS: S1 Own workforce, equal treatment and opportunities for all, diversity*

INSIDE - OUT	**MATERIALITÀ D'IMPATTO**	**PROBABILITÀ**	**RIF. TEMPORALE**	**RISCHI POTENZIALI**	**STAKEHOLDER**
		2.5	**MEDIO - LUNGO PERIODO**	• Mancato raggiungimento degli obiettivi e dei target economico-finanziari e ESG previsti dal piano industriale e conseguenti impatti negativi (operativi, economici, finanziari e reputazionali). • Politiche o comportamenti collettivi o individuali che non tengono conto dei valori della diversità e dell'inclusione. • Comunicazioni percepite come discriminatorie	**TUTTI**
		SEVERITÀ	**TIPOLOGIA DI IMPATTO**		
		4.1	**EFFETTIVO**		

OUTSIDE - IN	MATERIALITÀ FINANZIARIA	PROBABILITÀ	RISCHI	IMPATTO DI BILANCIO
		2.5	• Sanzioni per condotte o atti discriminatori, maggiori costi e oneri per il reperimento del personale e dei collaboratori. • Mancato accesso a finanziamenti, contributi, agevolazioni.	**OPEX - CAPEX** Il tema materiale impatta e/o genera costi operativi di gestione nei processi inerenti le risorse umane, con riferimento ad iniziative e attività volte ad eliminare le discriminazioni ed incentivare comportamenti di rispetto e tolleranza.
		DIMENSIONE	**OPPORTUNITÀ**	**INFLUENZA FINANZIARIA**
		3	• *Innovazioni tecnologiche e di processo che rendono più sicure le attività operative.* • *Pari opportunità professionali e retributive per le categorie meno rappresentate.* • *Elevato livello di retention del personale e decremento del tasso di turnover.*	***Risultato di c/e, situazione patrimoniale, flussi finanziari e accesso ai finanziamenti*** Il tema materiale impatta direttamente sui risultati di conto economico, sulla situazione patrimoniale, sull'andamento dei flussi finanziari della società ed infine sulla possibilità di accesso a finanziamenti pubblici e privati con riferimento all'inclusione e alla tutela della diversità..

ACTION PLAN	
	• Pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target economico-finanziari e ESG di piano industriale. • Formazione e informazione del personale sui temi della diversità e inclusione. • Prevenzione di condotte illecite mediante il Modello Organizzativo 231 (MOGC), il Codice Etico ed i flussi informativi e le segnalazioni (whistleblowing) all'Organismo di Vigilanza. • Assunzione di personale svantaggiato. • Procedure di ricerca e selezione del personale, formazione e addestramento, comunicazione interna.

TEMA MATERIALE	SVILUPPO SOSTENIBILE DEL TERRITORIO E DELLA COMUNITÀ LOCALE
AREA D'IMPATTO	Gestione delle relazioni con le comunità locali per lo sviluppo territoriale e la qualità della vita. Sviluppo di progetti a favore del territorio (cultura, sport, sociale, ambiente). Supporto a iniziative di volontariato.
SDGs	9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE 11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI *Rif. ESRS: S3 Affected communities, communities' economic, social and cultural rights*

		PROBABILITÀ	RIF. TEMPORALE	RISCHI POTENZIALI	STAKEHOLDER
INSIDE - OUT	**MATERIALITÀ D'IMPATTO**	**2**	**MEDIO - LUNGO PERIODO**	• Mancato raggiungimento dei target previsti dal Piano Industriale e conseguenti impatti negativi (operativi, economici e reputazionali); • Disarticolazione dei rapporti con i soggetti rappresentativi e con le associazioni sociali, culturali e di volontariato del territorio con conseguente impatto reputazionale; • Mancata percezione degli investimenti e della presenza della Società per lo sviluppo del territorio e il sostegno del tessuto sociale; • Rallentamento nella diffusione della cultura della sostenibilità e della solidarietà nelle comunità locali.	**TUTTI**
		SEVERITÀ	**TIPOLOGIA DI IMPATTO**		
		2.3	**EFFETTIVO**		

OUTSIDE - IN	MATERIALITÀ FINANZIARIA	PROBABILITÀ	RISCHI	IMPATTO DI BILANCIO
		1	• Perdita o mancato accesso a finanziamenti, agevolazioni, contributi.	**OPEX - CAPEX** il tema materiale impatta e/o genera costi operativi di gestione di iniziative, progetti e azioni di solidarietà e a favore del territorio e della comunità locale.
		DIMENSIONE	**OPPORTUNITÀ**	**INFLUENZA FINANZIARIA**
		1	• *Valorizzazione del territorio, della comunità sociale e delle associazioni e iniziative di volontariato e solidarietà.* • *Partecipazione al cambiamento dei comportamenti della collettività in una prospettiva di maggiore e crescente solidarietà.* • *Contrasto e lotta alle disuguaglianze sociali e culturali.* • *Progressione delle attività di prevenzione e cura in ambito socio-sanitario.*	***Risultato di c/e, situazione patrimoniale, flussi finanziari e accesso ai finanziamenti*** Ill tema materiale impatta direttamente sui risultati di conto economico, sulla situazione patrimoniale, sull'andamento dei flussi finanziari della società ed infine sulla possibilità di accesso a finanziamenti pubblici e privati.

ACTION PLAN	
	• Pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target (economico-finanziari e ESG). • Prevenzione di condotte illecite mediante il Modello Organizzativo 231 (MOGC), il Codice Etico ed i flussi informativi e le segnalazioni (whistleblowing) all'Organismo di Vigilanza. • Programmi di sensibilizzazione alla sostenibilità e alla solidarietà. • Procedure di gestione delle sponsorizzazioni, delle donazioni e delle media relations.

TEMA MATERIALE	GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA
AREA D'IMPATTO	Selezione, qualifica, valutazione e monitoraggio di fornitori e subappaltatori anche sulla base di criteri ESG. Coinvolgimento dei fornitori per l'integrazione e il miglioramento dei profili di sostenibilità, creazione e condivisione di valore lungo la supply chain. Monitoraggio e confronto sulla qualità dei prodotti e/o servizi di fornitori e subappaltatori.
SDGs	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA; 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE; 11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI *Rif. ESRS: S3 Affected communities, communities' economic, social and cultural rights*

		PROBABILITÀ	RIF. TEMPORALE	RISCHI POTENZIALI	STAKEHOLDER
INSIDE - OUT	**MATERIALITÀ D'IMPATTO**	**4**	**MEDIO - LUNGO PERIODO**	• Qualifica di fornitori o subappaltatori non conformi agli standard qualitativi / di sostenibilità della Società. • Infortuni e malattie professionali di lavoratori di imprese terze. • Inosservanza delle norme in materia di salute e sicurezza dei lavoratori da parte dei fornitori. • Violazione dei criteri di condotta del Codice Etico con relativi impatti reputazionali. • Comportamenti di fornitori non conformi alle norme in materia di diritti umani e ai valori della diversità e dell'inclusione. • Comportamenti di fornitori non conformi alle normative ambientali.	**TUTTI**
		SEVERITÀ	**TIPOLOGIA DI IMPATTO**		
		3.8	**EFFETTIVO**		

OUTSIDE - IN	MATERIALITÀ FINANZIARIA	PROBABILITÀ	RISCHI	IMPATTO DI BILANCIO
		3.1	• Maggiori oneri e costi per l'approvvigionamento di beni e servizi. • Sanzioni economiche conseguenti a violazioni normative nel processo di fornitura.	**OPEX - CAPEX** il tema materiale impatta e/o genera costi operativi di gestione di iniziative, progetti e azioni di solidarietà e a favore del territorio e della comunità locale.
		DIMENSIONE	**OPPORTUNITÀ**	**INFLUENZA FINANZIARIA**
		3.7	• *Integrazione dei fattori ESG nel processo di qualifica dei fornitori.* • *Contributo al miglioramento dei profili ESG nei fornitori.*	***Risultato di c/e, situazione patrimoniale, flussi finanziari e accesso ai finanziamenti*** Il tema materiale impatta direttamente sui risultati di conto economico, sulla situazione patrimoniale, sull'andamento dei flussi finanziari della società ed infine sulla possibilità di accesso a finanziamenti pubblici e privati..

ACTION PLAN	
	• Sistema di vendor management con criteri ESG. • Prevenzione di condotte illecite mediante il Modello Organizzativo 231 (MOGC), il Codice Etico ed i flussi informativi e le segnalazioni (whistleblowing) all'Organismo di Vigilanza. • Conformità agli standard sociali per la catena di fornitura. • Monitoraggio degli appalti potenzialmente sensibili in tema di tutela ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro. • Monitoraggio della catena di fornitura su diritti dei lavoratori e diritti umani. • Procedure di approvvigionamento e procurement. • Gestione interna e comunicazione all'esterno di informazioni.

TEMA MATERIALE	CRESCITA SOSTENIBILE, GOVERNO STRATEGICO DI RISCHI E OPPORTUNITÀ
AREA D'IMPATTO	Integrazione della sostenibilità nella strategia di crescita aziendale. Definizione della politica aziendale, integrazione strategica e presidio dei fattori di sostenibilità con obiettivi e target di medio e lungo termine anche in relazione agli aspetti connessi al cambiamento climatico. Gestione integrata dei rischi e delle opportunità connessi alla sostenibilità con valutazione delle relative implicazioni rispetto all'organizzazione e degli impatti finanziari.
SDGs	*G1 Business Conduct – Corporate culture*

INSIDE - OUT	**MATERIALITÀ D'IMPATTO**	**PROBABILITÀ**	**RIF. TEMPORALE**	**RISCHI POTENZIALI**	**STAKEHOLDER**
		3	**MEDIO - LUNGO PERIODO**	• Mancato raggiungimento degli obiettivi e dei target economico-finanziari e ESG e conseguenti impatti negativi (operativi, finanziari e reputazionali). • Riduzione del valore distribuito agli stakeholder e delle ricadute economiche dirette e indirette. • Valutazioni negative o downgrading nei rating. • Perdita di opportunità di business. • Comunicazione inefficace delle performance.	**TUTTI**
		SEVERITÀ	**TIPOLOGIA DI IMPATTO**		
		4.9	**EFFETTIVO**		

OUTSIDE - IN	MATERIALITÀ FINANZIARIA	PROBABILITÀ	RISCHI	IMPATTO DI BILANCIO
		3	• Diseconomie, maggiori oneri e costi inerenti il non corretto governo delle dimensioni di sostenibilità. • Perdita o mancato accesso a finanziamenti, agevolazioni, contributi.	**OPEX - CAPEX** il tema materiale impatta e/o genera costi operativi di gestione di iniziative, progetti e azioni di solidarietà e a favore del territorio e della comunità locale.
		DIMENSIONE	**OPPORTUNITÀ**	**INFLUENZA FINANZIARIA**
		4.8	• *Opportunità di business legate alla transizione ecologica, all'economia circolare, al territorio e all'evoluzione tecnologica e digitale nell'ambito della realizzazione e installazione di impianti.* • *Accesso a strumenti di finanza sostenibile.* • *Incremento del valore distribuito agli stakeholder e delle ricadute economiche dirette e indirette.* • *Definizione di benchmark di riferimento..*	***Risultato di c/e, situazione patrimoniale, flussi finanziari e accesso ai finanziamenti*** Il tema materiale impatta direttamente sui risultati di conto economico, sulla situazione patrimoniale, sull'andamento dei flussi finanziari della società ed infine sulla possibilità di accesso a finanziamenti pubblici e privati.

ACTION PLAN	• Pianificazione e monitoraggio degli obiettivi e dei target economico-finanziari e ESG. • Pianificazione e gestione finanziaria strutturata per garantire redditività al capitale investito. • Adozione di strumenti di finanza sostenibile a supporto della strategia di sviluppo. • Sistema strutturato di relazione con gli stakeholder. • Comunicazione trasparente delle performance.

TEMA MATERIALE	COMPLIANCE, ETICA E CONTRASTO ALLA CORRUZIONE
AREA D'IMPATTO	Politiche di prevenzione della corruzione nei rapporti con enti pubblici e privati. Gestione proattiva della compliance attraverso il monitoraggio e il confronto con gli enti di regolazione per l'anticipazione di scenari ed evoluzioni normative e gestione dei rischi di non compliance. Codice Etico e MOGC 231/01. Gestione del contenzioso. Gestione delle segnalazioni di illeciti e protezione degli informatori (whistleblowing). Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione ISO 37001:2016.
SDGs	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA; 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE; 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE *G1 Business conduct – Corporate culture, protection of whistleblowers, corruption and bribery*

		PROBABILITÀ	RIF. TEMPORALE	RISCHI POTENZIALI	STAKEHOLDER
INSIDE - OUT	**MATERIALITÀ D'IMPATTO**	**3**	**MEDIO - LUNGO PERIODO**	• Mancato raggiungimento di obiettivi economico-finanziari e ESG e conseguenti impatti negativi (operativi, economici, finanziari e reputazionali). • Commissione di illeciti ex D.Lgs. 231/2001. • Non conformità e/o violazioni della normativa fiscale. • Violazione di norme e regolamenti. • Violazione dei criteri di condotta del Codice Etico. • Violazione delle procedure del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione. • Impatti operativi, economici e reputazionali negativi derivanti da comportamenti contrari all'etica aziendale, a norme e regolamenti.	**TUTTI**
		SEVERITÀ	**TIPOLOGIA DI IMPATTO**		
		4.5	**EFFETTIVO**		

OUTSIDE - IN	MATERIALITÀ FINANZIARIA	PROBABILITÀ	RISCHI	IMPATTO DI BILANCIO
		4	• Sanzioni derivanti dalla commissione di illeciti. • Maggiori oneri e/o costi connessi all'adeguamento alla normativa di riferimento. • Perdita o mancato accesso a finanziamenti, contributi, agevolazioni. • Perdita di opportunità di business.	**OPEX** il tema materiale impatta e/o genera costi operativi di gestione della compliance e integrazione di norme e regolamenti nei processi interni.
		DIMENSIONE	**OPPORTUNITÀ**	**INFLUENZA FINANZIARIA**
		4.5	• *Accrescimento delle performance in virtù delle integrazioni ed economie derivanti dai rafforzati assetti di governance.* • *Mitigazione dei rischi con potenziale impatto economico, ambientale e sociale, interno ed esterno.* • *Consolidamento di una positiva brand reputation, definizione di benchmark di riferimento.*	***Risultato di c/e, situazione patrimoniale, flussi finanziari e accesso ai finanziamenti*** Il tema materiale impatta direttamente sui risultati di conto economico, sulla situazione patrimoniale, sull'andamento dei flussi finanziari della società ed infine sulla possibilità di accesso a finanziamenti pubblici e privati..

ACTION PLAN	• Pianificazione e monitoraggio di obiettivi e target economico-finanziari e ESG, nell'ambito della pianificazione industriale. • Prevenzione di condotte illecite mediante il Modello Organizzativo 231 (MOGC), il Codice Etico ed i flussi informativi e le segnalazioni (whistleblowing) all'Organismo di Vigilanza. • Certificazione di processi e servizi aziendali; • Soluzioni di governance coerenti; • Governo delle procedure di amministrazione, finanza e controllo.

TEMA MATERIALE	CYBERSECURITY
AREA D'IMPATTO	Protezione degli assets informatici e dei repository di dati e informazioni inerenti le commesse e le attività commerciali Innovazione tecnologica.
SDGs	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA; 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE; 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE *G1 Business conduct – Corporate culture, S1 Own workforce – other work-related rights (privacy)*

		PROBABILITÀ	RIF. TEMPORALE	RISCHI POTENZIALI	STAKEHOLDER
INSIDE - OUT	**MATERIALITÀ D'IMPATTO**	**3,4**	**MEDIO - LUNGO PERIODO**	• Perdita, sottrazione, danneggiamento, accesso abusivo a dati personali. • Compromissione e lesione dei diritti e delle libertà fondamentali degli interessati dal trattamento. • Violazione di obblighi di riservatezza verso clienti e committenti. • Illecito trattamento di dati personali. • Impatti operativi, economici e reputazionali negativi derivanti da comportamenti contrari all'etica aziendale, a norme e regolamenti.	**TUTTI**
		SEVERITÀ	**TIPOLOGIA DI IMPATTO**		
		3.2	**EFFETTIVO**		

OUTSIDE - IN	MATERIALITÀ FINANZIARIA	PROBABILITÀ	RISCHI	IMPATTO DI BILANCIO
		3	• Sanzioni derivanti dalla commissione di illeciti in materia di trattamento di dati personali e riservatezza delle informazioni. • Maggiori oneri e costi per la gestione di cyber incidents e adeguamento dei sistemi informativi.	**OPEX** Il tema materiale impatta e/o genera costi operativi di gestione della privacy e della riservatezza delle informazioni.
		DIMENSIONE	**OPPORTUNITÀ**	**INFLUENZA FINANZIARIA**
		2.5	• *Mitigazione dei rischi con potenziale impatto economico connessi a violazioni di privacy e riservatezza.* • *Consolidamento delle tutele di riservatezza di dati e informazioni.* • *Rafforzamento di affidabilità e brand reputation.* • *Progresso nella digitalizzazione.*	***Risultato di c/e, situazione patrimoniale, flussi finanziari e accesso ai finanziamenti*** Il tema materiale impatta direttamente sui risultati di conto economico, sulla situazione patrimoniale, sull'andamento dei flussi finanziari della società ed infine sulla possibilità di accesso a finanziamenti pubblici e privati.

ACTION PLAN	
	• Pianificazione e monitoraggio di obiettivi e target economico-finanziari e ESG, nell'ambito della pianificazione industriale. • Prevenzione di condotte illecite mediante il Modello Organizzativo 231 (MOGC), il Codice Etico ed i flussi informativi e le segnalazioni (whistleblowing) all'Organismo di Vigilanza. • Certificazione di processi e servizi aziendali; • Soluzioni di governance coerenti; • Governo delle procedure di amministrazione, finanza e controllo.

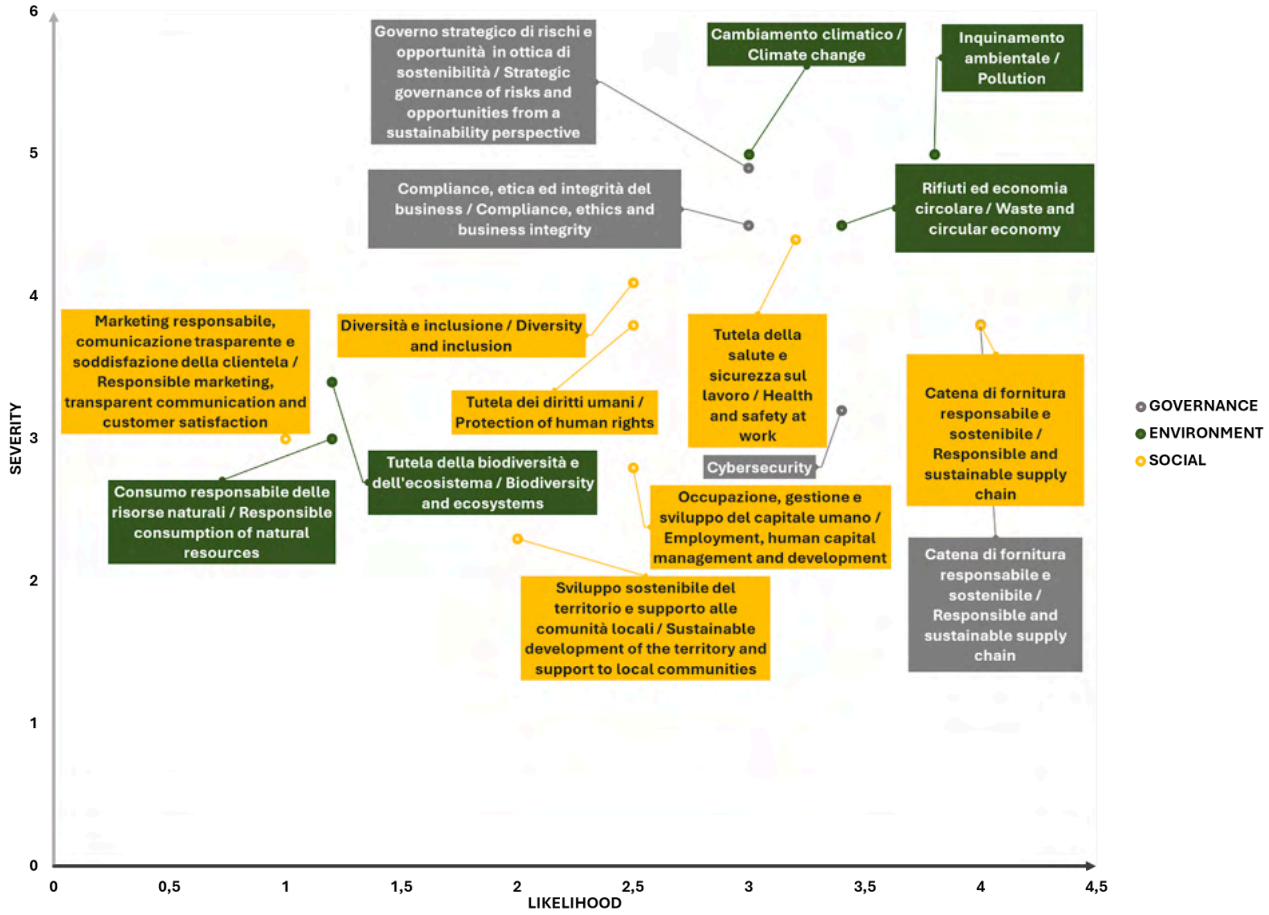
TEMA MATERIALE	CYBERSECURITY
AREA D'IMPATTO	Protezione degli assets informatici e dei repository di dati e informazioni inerenti le commesse e le attività commerciali Innovazione tecnologica.
SDGs	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA; 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE; 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE *G1 Business conduct – Corporate culture, S1 Own workforce – other work-related rights (privacy)*

		PROBABILITÀ	RIF. TEMPORALE	RISCHI POTENZIALI	STAKEHOLDER
INSIDE - OUT	**MATERIALITÀ D'IMPATTO**	**3,4**	**MEDIO - LUNGO PERIODO**	• Perdita, sottrazione, danneggiamento, accesso abusivo a dati personali. • Compromissione e lesione dei diritti e delle libertà fondamentali degli interessati dal trattamento. • Violazione di obblighi di riservatezza verso clienti e committenti. • Illecito trattamento di dati personali. • Impatti operativi, economici e reputazionali negativi derivanti da comportamenti contrari all'etica aziendale, a norme e regolamenti.	**TUTTI**
		SEVERITÀ	**TIPOLOGIA DI IMPATTO**		
		3.2	**EFFETTIVO**		

OUTSIDE - IN	MATERIALITÀ FINANZIARIA	PROBABILITÀ	RISCHI	IMPATTO DI BILANCIO
		3	• Sanzioni derivanti dalla commissione di illeciti in materia di trattamento di dati personali e riservatezza delle informazioni. • Maggiori oneri e costi per la gestione di cyber incidents e adeguamento dei sistemi informativi.	**OPEX** Il tema materiale impatta e/o genera costi operativi di gestione della privacy e della riservatezza delle informazioni.
		DIMENSIONE	**OPPORTUNITÀ**	**INFLUENZA FINANZIARIA**
		2.5	• *Mitigazione dei rischi con potenziale impatto economico connessi a violazioni di privacy e riservatezza.* • *Consolidamento delle tutele di riservatezza di dati e informazioni.* • *Rafforzamento di affidabilità e brand reputation.* • *Progresso nella digitalizzazione.*	***Risultato di c/e, situazione patrimoniale, flussi finanziari e accesso ai finanziamenti*** Il tema materiale impatta direttamente sui risultati di conto economico, sulla situazione patrimoniale, sull'andamento dei flussi finanziari della società ed infine sulla possibilità di accesso a finanziamenti pubblici e privati.

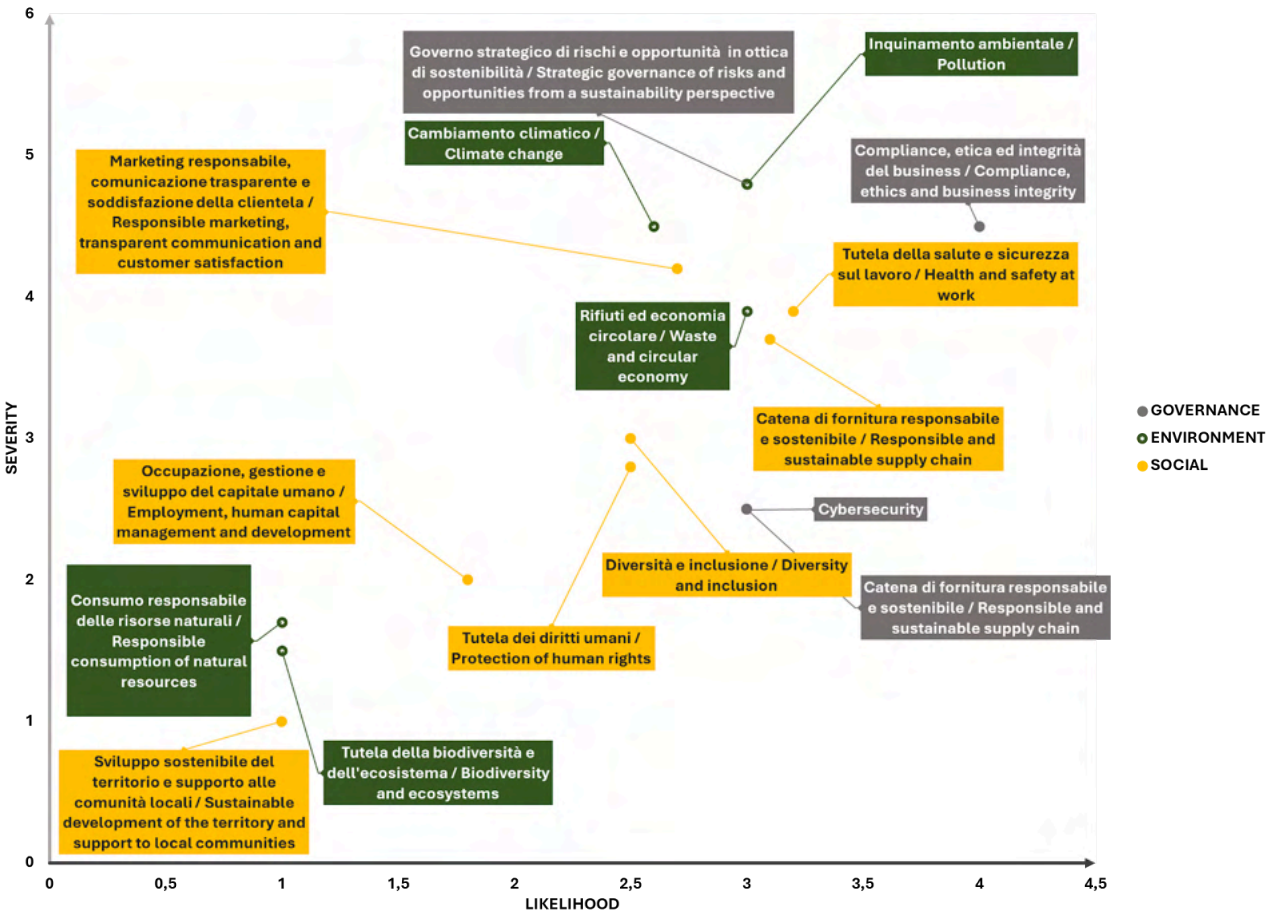
ACTION PLAN	
	• Responsabilizzazione e formazione di incaricati e soggetti del trattamento. • Somministrazione di informative sulle modalità di trattamento. • Stipula di Non Disclosure Agreement con gli stakeholder interni ed esterni. • Aggiornamento periodico e verifiche di compliance. • Prevenzione di condotte illecite mediante il Modello Organizzativo 231 (MOGC), il Codice Etico ed i flussi informativi e le segnalazioni (whistleblowing) all'Organismo di Vigilanza. • Soluzioni di governance coerenti. • Governo delle procedure amministrative e contabili e di processi e attività rilevanti ai fini del trattamento di dati personali.

“INSIDE - OUT” IMPACT MATERIALITY ASSESSMENT



LA PROSPETTIVA “INSIDE-OUT” CONSIDERA L’IMPATTO DEI PROCESSI E DELLE ATTIVITÀ DI SICE SULLE TEMATICHE DELLA SOSTENIBILITÀ, COME IL CONTRIBUTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO O LA TUTELA DEI DIRITTI UMANI.

“OUTSIDE - IN” FINANCIAL MATERIALITY ASSESSMENT



LA PROSPETTIVA CONSIDERA L'IMPATTO DELLE QUESTIONI MATERIALI E IN PARTICOLARE LA GESTIONE NON CORRETTA DEI RISCHI CORRELATI SULL'IMPRESA E/O SUI SUOI RISULTATI FINANZIARI.

HIGHLITHS 2024

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ RAGGIUNTI NEL 2024

ENERGIA E ECONOMIA CIRCOLARE

57.240 kW/h	energia prodotta da impianto fotovoltaico
26.912 kW/h	energia autoconsumata
30.328 kW/h	energia immessa in rete
-12,31 tCO2e	emissioni di CO2 con impianto fotovoltaico
-4,59 tCO2e	emissioni CO2 nei viaggi commerciali
195,08 mc	consumo idrico
99%	rifiuti destinati al recupero

PERSONE

50	Persone
20%	Percentuale occupazione femminile
64%	Lavoratori under 50
94%	Contratti di lavoro a tempo indeterminato
1200 +	Ore di formazione al personale
670 +	Ore di formazione salute e sicurezza
43.900,00 €	Voucher welfare al personale
76.959,25 €	Premio di risultato erogato al personale

GOVERNANCE E CRESCITA SOSTENIBILE

16+ mln	valore economico generato
14+ mln	valore economico distribuito
11 mln	remunerazione dei fornitori
2,7+ mln	remunerazione del personale
1,2+ mln	utile di esercizio

ENVIROMENT

CAMBIAMENTO CLIMATICO

HIGHLIGHTS	
57.240 kW/h	ENERGIA PRODOTTA DA IMPIANTO FOTOVOLTAICO
26.912 kW/h	ENERGIA AUTOCONSUMATA
30.328 kW/h	ENERGIA IMMESSA IN RETE
-12,31 tCO2e	EMISSIONI DI CO2 CON IMPIANTO FOTOVOLTAICO
-4,59 tCO2e	EMISSIONI CO2 NEI VIAGGI COMMERCIALI
195,08 mc	CONSUMO IDRICO
99%	RIFIUTI DESTINATI AL RECUPERO

SICE SUPPORTA, PROMUOVE E DIFFONDE SOLUZIONI TECNOLOGICHE INNOVATIVE ALLO SCOPO DI MITIGARE IL PROPRIO IMPATTO AMBIENTALE, ALLOCANDO RISORSE PER L'OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI E L'EFFICIENTAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI CANTIERE, FAVORENDO IL RICORSO A MATERIALE RICICLATO E A RIDOTTA IMPRONTA DI CARBONIO.

La Società si prefigge inoltre l'obiettivo di garantire i più elevati livelli di efficienza energetica, tramite l'impiego di impianti e sistemi tecnologici all'avanguardia e l'indirizzo di comportamenti verso scelte consapevoli ed ecosostenibili.
In rapporto all'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, **SICE contribuisce concretamente al raggiungimento dei seguenti SDGs:**

POLITICA PER L'AMBIENTE ISO 14001

L'attività dell'azienda è da sempre improntata nella ricerca di tecnologie all'avanguardia, che possano risultare per il cliente fonte di soddisfazione anche sotto il profilo del risparmio energetico.

La continua attenzione alla salvaguardia delle fonti naturali trova una prima espressione nell'eliminazione dell'utilizzo del metano nella stessa sede di SICE con conseguente riqualificazione energetica (illuminazione full LED, impianto fotovoltaico "grid connected" da 48,96kWp per circa 60.000kWh/anno autoprodotti, climatizzazione estiva e invernale in pompa di calore ad altissima efficienza, etc.).

Il successivo passo scelto dall'azienda è quello di rendere anche i propri processi sempre più attenti al rispetto dell'ambiente e alla prevenzione dell'inquinamento, adottando un sistema di gestione ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001, perseguendo i seguenti "*indirizzi generali dell'organizzazione relativi all'ambiente*" ovvero:

- massimizzare l'impegno alla protezione dell'ambiente e alla prevenzione all'inquinamento
- Agire nel rispetto delle leggi e delle norme vigenti in materia ambientale, delle autorizzazioni concesse all'azienda, quali l'AIA e delle disposizioni contrattuali e di buona norma cui ha volontariamente aderito;
- Agire nel rispetto delle prescrizioni interne più rigide e severe di quelle previste dalle normative vigente;
- Implementare qualsiasi sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento di acqua, aria e suolo.
- Differenziare i rifiuti e favorire il recupero dei materiali di scarto (legno, carta, plastica, vetro, metalli, etc.);
- Ridurre al minimo il consumo di energia e acqua, favorendone il recupero ove possibile;
- Elaborare e sviluppare piani d'azione contenenti misure e procedure per prevenire e mitigare incidenti o emergenze ed il relativo impatto ambientale;
- Promuovere il miglioramento continuo delle performance ambientali dell'organizzazione, studiare e Progettare prodotti e i processi con particolare attenzione alla riduzione dei rischi di inquinamento e nella riduzione dell'impatto ambientale per l'intero ciclo di vita (LCA) dei prodotti, favorendo a tutti i livelli la riciclabilità.
- Informare e formare il personale con riferimento alle tematiche ambientali.

Il sistema organizzativo della società abbraccia la filosofia "plan-do-check-act" ispirandosi all'applicazione del modello organizzativo basato sulla norma UNI EN ISO 14001, alle metodologie proprie del *risk management* e alla filosofia *risk based thinking* propria dello standard di conformità ambientale.

PRODUZIONE E RISPARMIO ENERGETICO

OBIETTIVI DI PRODUZIONE E RISPARMIO ENERGETICO

La Società si impegna a garantire elevati livelli di efficienza energetica attraverso l'impiego di sistemi tecnologici, il monitoraggio e l'indirizzo di corretti comportamenti verso scelte che contribuiscono non solo alla riduzione degli impatti ambientali ma anche ad attenuare l'impatto economico indiretto per la comunità locale.

SICE SRL ha definito nel proprio piano di sviluppo importanti obiettivi per produrre energia rinnovabile e risparmiare risorse naturali.

SICE monitora costantemente le prestazioni e gli impatti ambientali, valutando molteplici parametri, tra i quali le emissioni di CO2, i consumi idrici, il consumo di energia elettrica, il tasso di recupero dei rifiuti che, in una prospettiva di economia circolare, si impegna a minimizzare valorizzando il recupero e il ricorso a fonti energetiche rinnovabile.

SICE si impegna, altresì, attivamente verso i propri clienti nella promozione delle energie rinnovabili, offrendo soluzioni innovative per l'installazione di impianti fotovoltaici e di sistemi ad alta efficienza con pompe di calore elettriche e termofrigorifere. Con un team esperto e qualificato, la società realizza progetti sostenibili che contribuiscono alla conservazione dell'ambiente e alla riduzione dell'impatto ambientale.

Per SICE è fondamentale garantire la massima precisione e professionalità in ogni fase del processo, dalla progettazione alla realizzazione, fino alla manutenzione degli impianti.

INNOVAZIONE TECNOLOGICA E STRUTTURALE

Il 2024 segna un punto di conferma e consolidamento di un importante percorso di innovazione tecnologica intrapreso da SICE mediante la ristrutturazione della sede aziendale in una prospettiva di sostenibilità ed efficientamento energetico, caratterizzato dalle seguenti tappe principali:

- Nel 2011 è stato installato un impianto fotovoltaico da 48,96 kWp composto da 204 moduli da 240 watt cadauno;
- Nel 2016 la società ha eliminato l'impianto di riscaldamento a gas metano, sostituito da un impianto di riscaldamento e raffrescamento con pompe di calore LG VRF ad alta efficienza;
- Nel biennio 2017 – 2019, SICE ha operato una significativa ristrutturazione globale della sede con miglioramento sismico nella misura del 60% e innalzamento della classe di prestazione energetica da "D" ad "A1";
- Tra gli interventi di ristrutturazione salienti in una prospettiva di efficientamento energetico si evidenziano l'installazione di nuovi serramenti esterni a taglio termico, l'isolamento termico dei controsoffitti delle zone uffici e dei serramenti perimetrali, il rinnovamento di uffici, pavimenti, pareti, controsoffitti, servizi igienici per un maggior comfort per dipendenti e utenti;
- Nel 2019 SICE ha installato un nuovo ascensore panoramico per garantire completa accessibilità dei luoghi di lavoro anche a persone e lavoratori diversamente abili;
- Nel 2019 la società ha attivato una copertura assicurativa del fabbricato in riferimento ad eventi atmosferici gravi, terremoti, alluvioni, trombe d'aria, al fine di salvaguardare la continuità aziendale e i flussi di valore verso i propri stakeholders;
- Dal 2019 al 2024 la società ha beneficato di una crescente efficienza energetica degli impianti installati, raggiungendo ambiziosi traguardi in termini di autoconsumo e riduzione dell'impatto ambientale.

IMPIANTO FOTOVOLTAICO

Negli ultimi anni, l'attenzione verso la sostenibilità e l'impatto ambientale si è intensificata in modo significativo, rappresentando una sfida e un'opportunità fondamentale per le imprese di tutto il mondo.

SICE SRL si distingue per il suo impegno concreto e tangibile verso una gestione più sostenibile, mettendo in atto azioni importanti per ridurre l'impronta ecologica e promuovere un futuro più verde.

Una parte cruciale di questo impegno è rappresentata dalla recente adozione di **tecnologie a energia rinnovabile**: SICE SRL ha fatto passi significativi in questa direzione, puntando in modo deciso all'energia solare come fonte primaria di alimentazione.
L'azienda ha installato una **copertura di 204 moduli pannelli solari** con potenza di impianto di 240 W di picco cadauno per totali 48,96 kWh e produzione annua di circa 60.000 kWh, il che rappresenta un fondamentale passo avanti verso **l'autosufficienza energetica** e la **riduzione delle emissioni di CO2**.
Grazie a questa copertura solare, SICE SRL può ora coprire il 36% del proprio fabbisogno energetico che è totalmente elettrico avendo sostituito nel 2016 la caldaia a gas metano con una moderna pompa di calore VRF, dimostrando un forte impegno verso la riduzione dell'impatto ambientale, come si evince dalla tabella seguente. Nel 2024 infatti, SICE ha autoconsumato 26.912 kWh prodotti dal proprio impianto fotovoltaico pari al 36% del suo fabbisogno annuo, immettendo al contempo in rete 30.328 kWh di energia pulita 100% da fotovoltaico.

Anni	Energia prodotta (KWh)	Energia consumata (kWh)	Auto consumo (kWh)	Percentuale risparmio	Energia immessa in rete (kWh)	Rapporto energia immessa / prodotta
2012	63.210	59.569	27.731	**47%**	**35479**	**56%**
2013	57.540	56.959	24.282	**43%**	**33258**	**57%**
2014	56.670	55.264	22.908	**41%**	**33762**	**59%**
2015	61.440	63.595	27.639	**43%**	**33801**	**55%**
2016	58.620	64.901	25.133	**39%**	**33487**	**57%**
2017	62.940	75.741	27.478	**36%**	**35462**	**56%**
2018	62.040	69.169	25.838	**37%**	**36202**	**58%**
2019	59.880	70.305	26.028	**37%**	**33852**	**56%**
2020	64.620	68.101	27.265	**40%**	**37355**	**57%**
2021	64.290	72.242	28.046	**39%**	**36244**	**56%**
2022	63.780	69.891	28.669	**41%**	**35111**	**55%**
2023	**61.500**	**70.445**	**26.818**	**38%**	**34682**	**56%**
2024	**57.240**	**74.451**	**26.912**	**36%**	**30.328**	**53%**

Nel corso del 2024, l'impianto fotovoltaico installato da SICE ha segnato una produzione complessiva pari a 57.240 kW/h.

Ai fini della conversione in tonnellate di CO2 equivalenti, sono stati i considerati il Fattore di Emissione Istituzionale (dati ISPRA) ed il fattore di emissione "Residual Mix AIB".

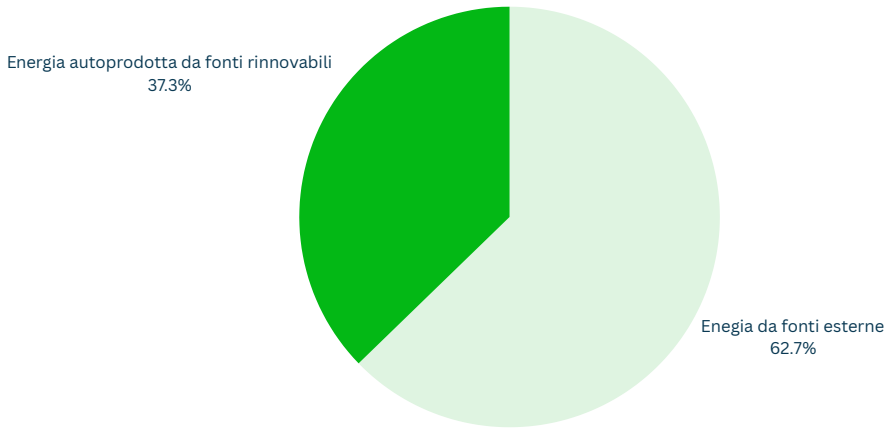
In particolare, applicando il Fattore di Emissione Istituzionale medio per l'elettricità consumata in Italia, basato sui dati ISPRA per il 2024, e pari a 0,215 kg CO2/kWh, l'impianto fotovoltaico di SICE ha generato un risparmio energetico equivalente a 12,31 tonnellate di CO2.

Diversamente, considerando il fattore di emissione "Residual Mix" AIB (Associazione dei Gestori Europei di Garanzie d'Origine), individuato nel più alto valore di 0,441 kg CO2/kWh, tale valore accresce sino a 25,24 tonnellate di CO2 risparmiata mediante la produzione di energia pulita.

Ritenendo prudenzialmente il valore di assorbimento unitario annuo pari a 25 kg CO2 per albero maturo e in crescita, l'energia generata dall'impianto fotovoltaico di SICE nel 2024 è risultata pari a 492,40 alberi, nell'ipotesi di applicazione del fattore di emissione istituzionale (ISPRA), ovvero 1009,6 alberi nello scenario di riferimento del fattore di emissione "Residual MIX AIB".

L'installazione di un impianto fotovoltaico ed il conseguente efficientamento energetico hanno consentito a SICE di ottenere, nell'anno in rendicontazione, un risparmio medio pari al 36% del proprio fabbisogno energetico.

CONSUMO ENERGETICO



Il prospetto di seguito proposto riporta inoltre il dettaglio analitico del risparmio energetico crescente che la società ha potuto conseguire dal momento dell'installazione dell'impianto e sino alla data odierna.

ANNI	RISPARMIO PER AUTOCONSUMO	RIMBORSO PER SCAMBIO SUL POSTO	RISPARMIO TOTALE
2012	8.022,89€	8.539,09€	16.561,98€
2013	7.095,44€	4.542,96€	11.638,40€
2014	6.702,21€	2.490,14€	9.192,35€
2015	8.102,71€	2.717,83€	10.820,54€
2016	7.221,60€	2.329,96€	9.551,56€
2017	7.429,79€	2.651,82€	10.081,61€
2018	7.094,83€	3.050,15€	10.144,98€
2019	7.413,63€	2.533,51€	9.947,14€
2020	7.730,42€	2.228,04€	9.958,46€
2021	7.186,10€	5.092,54€	12.278,64€
2022	6.211,86€	13.637,56€	19.849,42€
2023	7.634,66€	832,12€	8.466,78€
2024	**8.168,92€**	**4.195,40€**	**12.364,32€**

SICE SRL ha adottato ed efficacemente attuato un sistema di gestione integrato per la gestione ambientale conforme ai requisiti stabiliti dallo standard internazionale UNI EN ISO 14001, presidiando i processi di identificazione di rischi e opportunità per l'ambiente, gestione degli impatti sull'ecosistema, raccolta e smaltimento dei rifiuti, gestione delle emergenze ambientali, selezione dei fornitori e coinvolgimento delle parti interessate in ottica di sostenibilità.

La società ha orientato le proprie politiche in una dimensione di miglioramento continuo e procede al riesame annuale dei traguardi raggiunti, determinando gli obiettivi futuri.

DECARBONIZZAZIONE E RIDUZIONE DELLE EMISSIONI

Obiettivi di decarbonizzazione e riduzione delle emissioni

La società monitora e misura le emissioni di CO_2 generate dalla catena del valore (Scope 1, 2 e 3).

SICE SRL HA ASSUNTO NEI PROPRI OBIETTIVI STRATEGICI L'IMPEGNO VERSO UN COSTANTE CONTENIMENTO E LA RIDUZIONE DELLE EMISSIONI IN ATMOSFERA, PREDILIGENDO IL RICORSO ALL'IMPIEGO DI FONTI RINNOVABILI DI ENERGIA E ALLA VALORIZZAZIONE E GESTIONE CIRCOLARE DEI RIFIUTI.

Nel 2016 SICE ha definitivamente abbandonato per la sua sede di Padova i combustibili fossili sostituendo la caldaia a gas metano con una pompa di calore aria – aria ad alta efficienza VRF marca LG e diventando totalmente elettrica come fabbisogno energetico, azzerando le emissioni di CO_2 in situ in atmosfera.

EMISSIONI DIRETTE (SCOPE 1) ED EMISSIONI INDIRETTE DI CO_{2EQ} (SCOPE 2 E SCOPE 3)

Le emissioni di gas ad effetto serra ("GHG") in atmosfera sono prodotte nei processi operativi.
La Società opera un monitoraggio continuo delle emissioni di CO_2 dirette (Scope 1) ed indirette (Scope 2) per la rilevazione in tempo reale dei principali inquinanti e il miglioramento dei processi operativi, favorendo la generazione elettrica da fonti rinnovabili per la produzione di rilevanti effetti positivi sulla riduzione delle emissioni.
Come evidenziato nel paragrafo precedente, SICE SRL ha installato un impianto fotovoltaico da 48,96kW di picco con l'obiettivo ambizioso di raggiungere l'autosufficienza energetica.
Per la quota di energia autoprodotta e consumata, la società è pertanto in grado di azzerare le emissioni dirette (Scope 1).
Le emissioni indirette da consumi energetici (Scope 2) derivano invece dall'approvvigionamento di energia elettrica (47539,00 kWh per il 2024) prodotta da terzi e che la Società utilizza per le sue attività.
Applicando il Fattore di Emissione Istituzionale medio per l'elettricità consumata in Italia, basato sui dati ISPRA per il 2024, e pari a 0,215 kg CO_2/kWh, il consumo di energia elettrica rilevato per il 2024 ha comportato un impatto equivalente a 10,22 tonnellate di CO_2, ovvero pari al maggior valore di 20,96 tonnellate di CO_2, nell'ipotesi di ricorso al fattore di emissione "Residual Mix" AIB (Associazione dei Gestori Europei di Garanzie d'Origine).
Con riferimento ai dati in proprio possesso, la Società ha altresì esteso l'analisi delle emissioni a talune categorie di emissioni indirette (Scope 3), con particolare riguardo ai viaggi commerciali con utilizzo di mezzi pubblici quali treno, aereo, traghetto, ed al tragitto casa-lavoro del proprio personale dipendente.
Nella pianificazione strategica di sostenibilità SICE ha incluso l'approfondimento delle emissioni di CO_0 connesse alle forniture di materiali, attrezzature e servizi, analisi che attualmente sconta l'indisponibilità di attestazioni inerenti la c.d. carbon foot print di prodotti e servizi o comunque di informazioni necessarie ai fini del relativo calcolo.
Nella tabella che segue sono riepilogati gli esiti dell'analisi delle emissioni di gas ad effetto serra che attestano un significativo impegno di SICE nella comprensione e mitigazione del proprio impatto ambientale.

PROSPETTO EMISSIONI GHG DIRETTE E INDIRETTE

	CALCOLO FATTORE ISPRA 2024	CALCOLO FATTORE RESIDUAL MIX
EMISSIONI DI GAS SERRA SCOPE 1		
EMISSIONI DI GHG SCOPE 1 (TCO2EQ)		0,00 tCO_2eq
EMISSIONI DI GAS SERRA SCOPE 2		
EMISSIONI DI GHG SCOPE 2 (CONSUMI ENERGETICI)	10,22 tCO_2eq	20,96 tCO_2eq
EMISSIONI DI GHG SCOPE 2 RISPARMIATE MEDIANTE AUTOPRODUZIONE ENERGETICA	(-12,31) tCO_2eq	(-25,24) tCO_2eq
EMISSIONI DI GAS SERRA SCOPE 3		
EMISSIONI PER TRAGITTO CASA-LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTI E DEI COLLABORATORI *A fronte di complessivi 307.261,32 km percorsi nel 2024 per viaggi casa-lavoro del personale dipendente, il valore è stato determinato assumendo un valore medio indicativo di emissione di 120g CO2eq/km, che è un riferimento comune per le auto non ibride recenti o un valore intermedio per un parco auto misto.*		36,87 tCO_2eq
EMISSIONI PER VIAGGI COMMERCIALI IN TRENO (N. 142 VIAGGI) *Da un'analisi dei dati di consumo ufficiali di Trenitalia e Ecopassenger.org, risulta un risparmio complessivo pari a 4,59 tCO_2eq connessa all'organizzazione dei viaggi in treno, in sostituzione delle autovetture*		2,35 tCO_2eq
EMISSIONI PER VIAGGI COMMERCIALI IN AEREO (N. 76 VOLI) E TRAGHETTO (N. 1 TRATTA)		21,83 tCO_2eq

USO SOSTENIBILE DELLE RISORSE IDRICHE

Obiettivi di impiego sostenibile delle risorse idriche

L'impegno di SICE SRL nella riduzione degli impatti ambientali si riflette nell'utilizzo consapevole e sostenibile delle risorse idriche in tutti processi operativi, con riferimento a prelievi e consumi e rilasci e scarichi.

MONITORAGGIO DEL PRELIEVO IDRICO

SICE SRL monitora il prelievo idrico su base annuale, promuovendo l'adozione di soluzioni tecnologiche e sollecitando politiche anti-spreco e comportamenti da parte dei propri dipendenti e collaboratori nella direzione della riduzione dell'impiego di acqua nei processi aziendali.
La risorsa idrica viene utilizzata nella sede di Padova esclusivamente per il consumo di acqua potabile da parte dei dipendenti con borracce in alluminio fornite da SICE a tutto il personale al fine di ridurre l'utilizzo di plastica e promuovere comportamenti responsabili ed ecosostenibili, oltre che per l'approvvigionamento dei servizi igienico-sanitari di sede.

Nel corso dell'anno 2024, la società ha contabilizzato un prelievo idrico pari a 195,076 mc, equivalenti a 195.076 litri d'acqua.

GESTIONE DEI RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE

Obiettivi di gestione circolare dei rifiuti

SICE SRL governa i propri rifiuti con l'obiettivo di ridurre la produzione, incrementare il recupero di materia con conseguente produzione energetica, secondo i principi di prevenzione, sostenibilità e sicurezza.

SICE GESTISCE CON ATTENZIONE PARTICOLARE LO SMALTIMENTO DEI PROPRI RIFIUTI, AL FINE DI RISPETTARE LA NORMATIVA VIGENTE E MITIGARE IL PROPRIO IMPATTO AMBIENTALE.

In particolare la chiusura del ciclo dei rifiuti prodotti viene effettuata, oltre che nel rispetto del quadro normativo, con una particolare attenzione alla valorizzazione della risorsa rifiuto (riciclo, recupero di materia) e privilegiando il recupero energetico dei rifiuti non utilmente recuperabili per ricorrere, solo in ultima istanza, allo smaltimento.

GESTIONE DEI RIFIUTI

La gestione dei rifiuti prodotti da SICE anche presso i cantieri avviene nel rispetto delle procedure e normative di legge. L'attività di trasporto e recupero/smaltimento dei rifiuti prodotti nei cantieri dai processi aziendali è svolta da terze parti qualificate, sempre iscritte all'Albo Gestori Ambientali.

I quantitativi di rifiuti prodotti sono monitorati periodicamente e comunicati annualmente alla Camera di Commercio attraverso la dichiarazione MUD. Presso la sede aziendale sono installati sistemi di raccolta differenziata finalizzati ad incrementare il riciclo dei materiali e sono attuate politiche di contenimento dell'utilizzo della carta attraverso la dematerializzazione e l'informatizzazione dei processi.

RIFIUTI URBANI

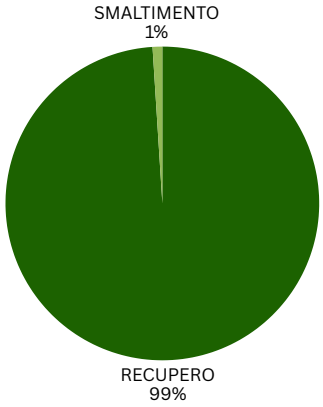
La raccolta differenziata dei rifiuti urbani viene effettuata scrupolosamente rispettando le indicazioni del Comune di Padova, ove ha sede la Società.
Per ottenere il massimo coinvolgimento di tutte le persone l'azienda ha svolto nell'anno di rendicontazione una comunicazione costante sui principi e le modalità della raccolta differenziata anche attraverso specifici cartelli guida disposti nelle diverse aree della sede aziendale. I dipendenti consultano inoltre costantemente l'applicazione "Rifiutologo" di HERA Ambiente, che consente di identificare con esattezza e conferire correttamente i rifiuti prodotti.
Ad oggi l'azienda risulta perfettamente in linea con quanto richiesto dagli enti preposti al ritiro dei rifiuti urbani e non si sono mai avute segnalazioni di inadempienze.
Rifiuti di cantiere. Obiettivo di SICE SRL è quello di aumentare la quota dei rifiuti di cantiere recuperati rispetto a quelli avviati a smaltimento. I rifiuti di cantiere vengono ritirati da un ente terzo specializzato per il recupero e lo smaltimento delle diverse sostanze secondo le norme di legge.

Nel prospetto seguente sono riepilogate tipologie e quantità di rifiuti complessivi prodotti nell'anno 2024, con indicazione delle relative azioni di riciclo e smaltimento.

CODICE CER	DESCRIZIONE RIFIUTO	TOTALE QUANTITA SCARICATA (KG)	DESTINAZIONE	CODICE OPERAZIONE
170405	ferro e acciaio	5.200,00	Recupero	R13, R4
170107	miscugli di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, diversi da quelle di cui alla voce	1.000,00	Recupero	R13
200121*	tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio	340	Recupero	R13
160214	apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 160209 a 160213	5.000,00	Recupero	R13
150101	Imballaggi di carta e cartone	500	Recupero	R13
150106	Imballaggi in materiali misti	1.500,00	Recupero	R12
150110*	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	6,5	Smaltimento	D15
150111*	imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose (ad esempio amianto), compresi i contenitori a pressione vuoti	50	Smaltimento	D15
TOTALE COMPLESSIVO		**13.596,50€**		

RIFIUTI DESTINATI AL RECUPERO TRAMITE PROCESSO CIRCOLARE	13.540,00 KG
RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	56,50 KG

RIFIUTI E RELATIVA DESTINAZIONE



ALTRE POLITICHE E AZIONI IN TEMA DI ECONOMIA CIRCOLARE

SICE è particolarmente attenta ed attua politiche anti-spreco volte a favorire l'economia circolare anche nei rapporti con i propri interlocutori, clienti, dipendenti e fornitori.
In particolare l'intera gamma di gadgets aziendali messi a disposizione del personale e dei clienti è realizzata mediante impiego di materiale riciclato.
Tra essi in particolare, la società ha prescelto quale proprio fornitore MAXEMA S.r.l., certificata "Climate Partner" per la fornitura di penne in plastica riciclata ricavate dal consumo di rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE), progettate per prendersi cura dell'ambiente e ispirare politiche di business sostenibili.

maxema®

SOCIAL

OCCUPAZIONE, SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E WELFARE

HIGHLIGHTS	
44	56,50 KG
1200 + ORE	FORMAZIONE AL PERSONALE
670 + ORE	FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
20%	PERCENTUALE OCCUPAZIONE FEMMINILE
...	ETÀ MEDIA LAVORATORI
...%	LAVORATORI UNDER 35
...%	CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

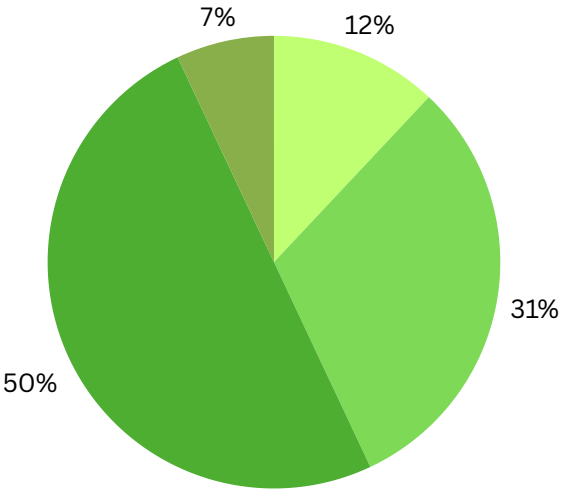
SICE SRL CREDE NELLA CENTRALITÀ DEL BENESSERE DEI PROPRI COLLABORATORI E DELLO SVILUPPO DEL TERRITORIO IN CUI OPERA. LA SOCIETÀ È, PERTANTO, COSTANTEMENTE RIVOLTA A GARANTIRE I DIRITTI DI TUTTI GLI STAKEHOLDERS, LA DIGNITÀ DEI PROPRI LAVORATORI.

SICE contribuisce concretamente al raggiungimento dei seguenti SDGs:

CRESCITA DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI E VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE

Il mantenimento di adeguati livelli occupazionali, il presidio e la valorizzazione delle competenze, la salute e la sicurezza dei lavoratori, e la qualità dell'occupazione sono centrali per il perseguimento delle strategie di crescita di SICE SRL che, anche in tema di lavoro, supporta i principi del Global Compact.
L'investimento per sviluppare le competenze interne e valorizzare le risorse umane è fondamentale per conciliare le esigenze di vita e lavoro, migliorare le condizioni di lavoro e favorire un ambiente di lavoro stimolante e costruttivo.
L'obiettivo è fare squadra, per aggiungere valore al risultato del lavoro individuale e accrescere il senso di appartenenza, creando un terreno comune sociale, culturale, professionale e intellettuale.

Suddivisione dei dipendenti per fasce d'età



31.12.2024	
ETÀ	N. DIP (%)
19 - 25	12 %
26 - 35	31 %
36 - 55	50 %
> 55	7 %
TOTALE DIP.	44

Overview per tipologia contrattuale

31.12.2024			
GENERE	TEMPO DETERMINATO	TEMPO INDETERMINATO	TOTALE
UOMINI	3	32	35
DONNE	3	6	9
TOTALE	6	38	44

Numero dipendenti per dipartimento aziendale

DIPARTIMENTO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Uff. Amministrativo	2	1	3
Uff. Lavori	0	3	3
Uff. tecnico elettrico	3	1	4
Uff. tecnico meccanico	3	0	3
Uff. CAD	2	0	2
Uff. Gare e commerciale	1	1	2
Uff. preventivi	2	0	2
Uff. acquisti	0	2	2
Magazzino	2	0	2
Uff. Progettazione	2	0	2
Operai/preposti	17	0	17
Segreteria	1	1	2
Dirigenza	2	1	3
	35	**9**	**44**

Suddivisione del personale per qualifica professionale

31.12.2024			
QUALIFICA PROFESSIONALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
COLLABORATORI	3	0	3
IMPIEGATI	16	9	25
OPERAI	19	0	19
TOTALE	38	9	47

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE – SISTEMA DI SELEZIONE

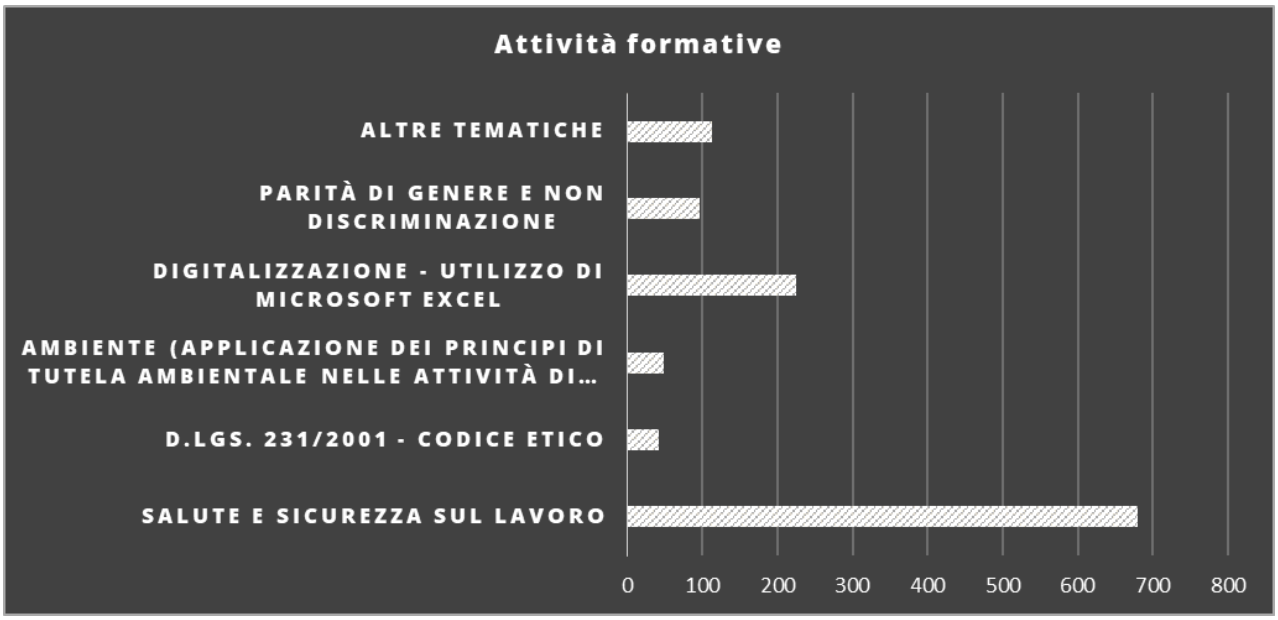
All'interno di SICE SRL, il processo di ricerca e selezione delle risorse umane si basa sui principi di equità e trasparenza, dichiarati anche nel Codice Etico, ed è strutturato nel rispetto del Modello Organizzativo adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001.
I percorsi di selezione possono prevedere diverse tipologie di test (tecnici, pratici etc.), oltre a colloqui e due diligence, per permettere un'approfondita conoscenza dei candidati e garantire professionalità, onorabilità, equità e trasparenza.
Al termine della selezione i candidati ricevono sempre, anche in caso negativo, un feedback sull'esito dei colloqui e, in caso di esito positivo, si procede all'inserimento del neoassunto, prevedendo un percorso definito in base alla posizione da ricoprire.

SVILUPPO DEL PERSONALE

SICE investe per accrescere il patrimonio di competenze interne e valorizzare le proprie risorse umane, adottando specifiche politiche, mezzi e strumenti.
Per governare in maniera unitaria e sistemica tutti i processi legati alla gestione e allo sviluppo del personale, SICE SRL ha adottato un modello per la gestione delle performance e delle competenze in accordo allo standard ISO 9001:2015.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

La formazione costituisce uno strumento fondamentale per la crescita e lo sviluppo professionale delle persone, per la diffusione delle strategie, dei valori e dei principi aziendali e, quindi, per la crescita della Società.
Questo percorso di crescita inizia da subito con il programma di on boarding dedicato ai nuovi assunti.
Nell'anno di rendicontazione, la Società ha articolato e realizzato una proposta formativa di complessive 814 ore con riferimento alle seguenti tematiche:



FORMAZIONE DEL PERSONALE GIOVANE UNDER 36

SICE ha attivato specifici percorsi di formazione della durata di tre anni dedicati a giovani dipendenti di età inferiore a 36 anni, ai fini dell'inserimento nel contesto aziendale di nuove figure professionali.
L'iter formativo attiene specificamente alle seguenti materie e dipartimenti aziendali:
-Gare e appalti, emissione offerte, gestione, riesame e accettazione dei contratti;
-Marketing;
-Sistemi di gestione ISO 45001, ISO 14001; ISO 9001, SA 8000, ISO 37001;
-Codice Appalti Pubblici (D.lgs. 36/2023);
-Cybersecurity e utilizzo consapevole delle piattaforme digitali;
-Evoluzione della normativa di settore;
-Predisposizione e gestione siti web e posizionamento nei motori di ricerca;
-CAM – Criteri Ambientali Minimi;
-Pompe di calore elettriche e fonti di energia rinnovabile;
-Project management impianti elettrici, speciali, fotovoltaici;
-Gestione dei rifiuti in cantiere;
-Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

SISTEMA RETRIBUTIVO

SICE SRL adotta per la totalità dei dipendenti contratti collettivi nazionali di lavoro che garantiscono a tutti l'applicazione delle retribuzioni contrattuali e di quanto previsto dagli stessi.
La politica retributiva, nell'ambito delle linee di budget definite, è sempre basata sulla valutazione delle performance e delle competenze acquisite, tenendo peraltro conto del posizionamento retributivo dei titolari delle posizioni valutate.
In ogni caso viene evitata ogni forma di discriminazione basata sul genere, sull'età e sulla salute, attuando sempre interventi di riconversione professionale in caso di inidoneità a mansioni precedentemente svolte.
La politica retributiva di SICE SRL è diretta a valorizzare i dipendenti che raggiungono elevati livelli di risultato in linea con i valori aziendali e nel rispetto di adeguati livelli di qualità e produttività.

COMUNICAZIONE INTERNA

La comunicazione interna è uno strumento indispensabile per accelerare lo sviluppo dei processi, accompagnare e sostenere i cambiamenti organizzativi e le strategie di business, sviluppare una cultura aziendale comune.
Il principale strumento di comunicazione interna è il confronto interpersonale diretto, affiancato dalla bacheca aziendale oltre che da un gruppo aziendale whatsapp e e-mail, quali spazi raggiungibili dal personale dipendente.
Ai neoassunti sono inoltre comunicati i principali materiali formativi e le registrazioni degli interventi relativi agli incontri di onboarding.

RELAZIONI INDUSTRIALI E RAPPORTI CON I SINDACATI

Le relazioni industriali di SICE sono improntate ad una comunicazione chiara e trasparente verso il Rappresentante dei Lavoratori, le Associazioni e rappresentanze sindacali.
La società favorisce l'organizzazione di assemblee sindacali all'interno dei locali aziendali e di incontri annuali nei quali vengono analizzati i seguenti temi:
-Interventi, risultati e politiche di miglioramento per la salute, la sicurezza e gli ambienti di lavoro, con particolare riferimento alle specificità dei singoli cantieri attivi;
-Strategie e prospettive di business, strategie nella gestione dei rapporti con il personale.
Le comunicazioni sindacali trovano spazio anche su una bacheca dedicata, all'interno del gruppo whatsapp e della corrispondenza e-mail aziendale, accessibili a tutti i lavoratori.

TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Obiettivi di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

SICE SRL si è dotata di una struttura organizzativa per il controllo e il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza dei luoghi di lavoro, certificata secondo lo standard ISO 45001, con l'obiettivo di consolidare l'azzeramento del numero di infortuni e incidenti.

INVESTIMENTO DI RISORSE E CONDIVISIONE DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

Per il conseguimento degli obiettivi di salute e sicurezza dei lavoratori, la Società programma l'investimento di importanti risorse umane, professionali, organizzative, tecnologiche ed economiche.
In una prospettiva di crescita sostenibile e miglioramento continuo, tutti i dipendenti, in funzione dell'attività esercitata e delle rispettive competenze e responsabilità, sono chiamati a svolgere un ruolo attivo nella prevenzione, soprattutto con riguardo alle lavorazioni eseguite nei cantieri in Italia e all'estero.

Particolare attenzione è stata riservata anche nel 2024 alla formazione e informazione dei lavoratori ed al monitoraggio continuo dei KPI di sicurezza, attraverso l'analisi di infortuni, mancati infortuni (near miss) ed il sopralluogo periodico del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione anche presso i singoli canteri.

IL SISTEMA DI GESTIONE CERTIFICATO PER LA SALUTE E SICUREZZA

SICE SRL si è dotata e ha regolarmente mantenuto un Sistema di Gestione certificato UNI EN ISO 45001 che definisce le responsabilità, le procedure, i processi e le risorse per la realizzazione della politica aziendale di prevenzione, nel rispetto delle norme di salute e sicurezza vigenti. Tale sistema si integra e recepisce il complesso sistema di vigilanza stabilito dall'art. 30 D.Lgs. 81/2008, e si applica a tutta l'azienda nel suo complesso e a tutte le attività da essa condotte con particolare attenzione all'adempimento di tutti gli obblighi giuridici relativi ai seguenti ambiti:

·Rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici;

·Valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti;

·Attività di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

·Sorveglianza sanitaria;

·Informazione e formazione dei lavoratori;

·Vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori;

·Acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatorie di legge;

·Periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate.

Il Modello di Gestione adottato da SICE SRL prevede altresì un'articolazione di funzioni volta ad assicurare le competenze tecniche e i poteri necessari per la verifica, valutazione, gestione e controllo del rischio.

In particolare, il Sistema di Prevenzione e Protezione aziendale (SPP) è composto da:

·il Datore di Lavoro, dotato di adeguati poteri organizzativi, decisionali e di spesa, al quale spetta il compito di coordinare tutti gli attori e le relative attività rientranti nel SPP;

·il Dirigente delegato per la sicurezza, investito dei poteri del datore di lavoro con riferimento al personale di cantiere;

·i Procuratori speciali per la sicurezza, muniti di poteri specifici di intervento e coordinamento delle azioni volte al rispetto della normativa antinfortunistica a favore del personale di cantiere per entrambe le divisioni impiantistiche;

·il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), nominato dal Datore di Lavoro previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), ed individuato in un professionista esterno costantemente a contatto ed in grado di presidiare con continuità l'operatività aziendale;

·gli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP), con il compito specifico di affiancare il RSPP mediante sopralluoghi e verifiche periodiche nei cantieri, con l'emissione di eventuali prescrizioni, note o azioni di miglioramento – in particolare nel corso del 2024 è stato incrementato il numero degli ASPP, con la nomina di professionisti qualificati, incaricati di svolgere audit di seconda parte presso i cantieri aziendali;

·il Medico Competente deputato a garantire l'osservanza delle disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro;

·il Rappresentante per la Sicurezza dei Lavoratori (RLS), identificato e designato da tutti i Dipendenti con modalità conformi al contratto collettivo nazionale di settore;

i Preposti, quali figure individuata dal Datore di Lavoro nell'ambito dei cantieri che, in ragione dei poteri gerarchici e funzionali alla natura dell'incarico loro conferito, sovrintendono alla attività lavorativa delle risorse assegnate e dei subappaltatori e garantiscono l'attuazione delle ·direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa;

·gli Addetti all'emergenza e al primo soccorso, identificati e designati dal Datore di Lavoro (o Delegato del Datore di Lavoro).

IL SISTEMA DI GESTIONE CERTIFICATO PER LA SALUTE E SICUREZZA

SICE SRL si è dotata e ha regolarmente mantenuto un Sistema di Gestione certificato UNI EN ISO 45001 che definisce le responsabilità, le procedure, i processi e le risorse per la realizzazione della politica aziendale di prevenzione, nel rispetto delle norme di salute e sicurezza vigenti. Tale sistema si integra e recepisce il complesso sistema di vigilanza stabilito dall'art. 30 D.Lgs. 81/2008, e si applica a tutta l'azienda nel suo complesso e a tutte le attività da essa condotte con particolare attenzione all'adempimento di tutti gli obblighi giuridici relativi ai seguenti ambiti:

·Rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici;

·Valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti;

·Attività di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

·Sorveglianza sanitaria;

·Informazione e formazione dei lavoratori;

·Vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori;

·Acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatorie di legge;

·Periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate.

Il Modello di Gestione adottato da SICE SRL prevede altresì un'articolazione di funzioni volta ad assicurare le competenze tecniche e i poteri necessari per la verifica, valutazione, gestione e controllo del rischio.

In particolare, il Sistema di Prevenzione e Protezione aziendale (SPP) è composto da:

·il Datore di Lavoro, dotato di adeguati poteri organizzativi, decisionali e di spesa, al quale spetta il compito di coordinare tutti gli attori e le relative attività rientranti nel SPP;

·il Dirigente delegato per la sicurezza, investito dei poteri del datore di lavoro con riferimento al personale di cantiere;

·i Procuratori speciali per la sicurezza, muniti di poteri specifici di intervento e coordinamento delle azioni volte al rispetto della normativa antinfortunistica a favore del personale di cantiere per entrambe le divisioni impiantistiche;

·il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), nominato dal Datore di Lavoro previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), ed individuato in un professionista esterno costantemente a contatto ed in grado di presidiare con continuità l'operatività aziendale;

·gli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP), con il compito specifico di affiancare il RSPP mediante sopralluoghi e verifiche periodiche nei cantieri, con l'emissione di eventuali prescrizioni, note o azioni di miglioramento – in particolare nel corso del 2024 è stato incrementato il numero degli ASPP, con la nomina di professionisti qualificati, incaricati di svolgere audit di seconda parte presso i cantieri aziendali;

·il Medico Competente deputato a garantire l'osservanza delle disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro;

·il Rappresentante per la Sicurezza dei Lavoratori (RLS), identificato e designato da tutti i Dipendenti con modalità conformi al contratto collettivo nazionale di settore;

i Preposti, quali figure individuata dal Datore di Lavoro nell'ambito dei cantieri che, in ragione dei poteri gerarchici e funzionali alla natura dell'incarico loro conferito, sovrintendono alla attività lavorativa delle risorse assegnate e dei subappaltatori e garantiscono l'attuazione delle ·direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa;

·gli Addetti all'emergenza e al primo soccorso, identificati e designati dal Datore di Lavoro (o Delegato del Datore di Lavoro).

LA VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LA SICUREZZA

La Società ha condotto una valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione, formalizzata nel “Documento di valutazione dei rischi”.
Il Documento di Valutazione dei Rischi è soggetto al monitoraggio periodico da parte del Datore di Lavoro e del Servizio di Prevenzione e Protezione.

MONITORAGGIO DEI KPI E TARGET DI TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Il Datore di Lavoro, con l’ausilio del Dirigente per la Sicurezza e dei procuratori speciali, monitora l’efficacia e l’efficienza del sistema di gestione della sicurezza mediante sopralluoghi periodici all’interno dei luoghi di lavoro e incontri, con cadenza almeno annuale, ai quali partecipano, oltre allo stesso ed ai propri delegati:
·Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi;
·Il Medico Competente;
·Il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.
Nel corso di tali incontri, vengono valutati:
·il “Documento di valutazione dei rischi”;
·l’andamento degli infortuni e delle malattie professionali e della sorveglianza sanitaria;
·i criteri di scelta, le caratteristiche tecniche e l’efficacia dei dispositivi di protezione individuale;
·i programmi di informazione e formazione dei dirigenti, dei preposti e dei lavoratori ai fini della sicurezza e della protezione della loro salute.
Il Servizio di Prevenzione e Protezione cura la registrazione di infortuni, mancati infortuni ed incidenti, anche ai fini delle proposte di aggiornamento e miglioramento del Sistema di Gestione per la Sicurezza e del successivo follow-up concernente l’attuazione delle misure integrative eventualmente stabilite.
Nel corso del 2024 la Società ha registrato un solo infortunio lieve, debitamente analizzato e all’esito del quale è stata confermata la validità ed efficacia delle misure di sicurezza adottate.

FORMAZIONE E INFORMAZIONE DEI LAVORATORI

La Società cura il livello di formazione dei dipendenti in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro, pianificando regolarmente sessioni di informazione, formazione e aggiornamento rivolte a tutti i dipendenti.
Unitamente alle misure di prevenzione e sicurezza (c.d. statiche), SICE SRL informa costantemente i propri lavoratori sui rischi propri dell’attività lavorativa, formandoli sulle misure idonee per evitare i rischi o ridurli al minimo (attuando le necessarie forme di protezione soggettiva).
Si riporta di seguito un dettaglio della formazione erogata al personale dipendente in materia di salute e sicurezza sul lavoro per complessive 679,50 ore nel rispetto delle scadenze e degli aggiornamenti di legge nel corso dell’anno 2024.

OBIETTIVI E TARGET

La società ha definito i seguenti obiettivi di miglioramento delle condizioni di sicurezza, che tende proattivamente a raggiungere mediante l'analisi sistematica degli infortuni, per definirne causa e trattamento, e l'attuazione di azioni correttive:

SINTESI DEGLI INDICATORI DI TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Infortuni e indice di frequenza	U.M	2024
Totale infortuni	n.	1
Di cui con gravi conseguenze – non mortali	n.	0
Di cui con gravi conseguenze – mortali	n.	0
Ore lavorate	n.	..
Indice di frequenza (*incident rate)*		
(n. totale infortuni / ore lavorate x 1.000.000)		..
Giorni di assenza per infortunio	giorni	9
Indice di gravità (gg. Assenza per infortuni / ore lavorate x 1.000)		..
Durata media degli infortuni	giorni	9
Formazione e addestramento		
Ore di formazione in tema di sicurezza	ore	67.950
Totale infortuni	n.	1

PRESIDIO DEI RISCHI DA INTERFERENZA

Per quanto concerne le attività svolte da fornitori di servizi in base a contratti di appalto, le relative modalità di gestione e di coordinamento dei lavori sono formalizzate in specifiche clausole contrattuali, facenti parte integrante del contratto di appalto, nelle quali sono presenti espressi riferimenti agli adempimenti di cui all'art. 26 del D.Lgs. 81/2008.

SINTESI DEGLI INDICATORI DI TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

INDICATORE	TARGET
Indice di gravità infortuni	**< anno precedente**
Indice di frequenza infortuni	**< anno precedente**
Numero sopralluoghi annuali SPP eseguiti / pianificati anche presso i cantieri	**> 90%**
Numero simulazioni annuali di emergenza effettuate / programmate	**> 90%**
Numero visite mediche annuali effettuate / programmate	**100%**

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Inclusione e tutela della diversità

La tutela della diversità e l'inclusione rientrano tra gli obiettivi fondamentali per sostenere la strategia di impresa di SICE. La diversità delle persone, insieme alla cultura dell'inclusione, portano ricchezza di contributi e idee capaci di rafforzare i processi decisionali, l'efficienza e la collaborazione.
La tutela della diversità e l'inclusione sono pilastri fondamentali del Codice Etico di SICE e sono un fattore determinante per il suo modello di crescita.

Misure di contrasto alla discriminazione

SICE assume tra i propri impegni la valorizzazione e l'inclusione delle diversità presenti in azienda, la conciliazione delle esigenze di vita e lavoro e il miglioramento della qualità dell'ambiente lavorativo.
SICE garantisce l'assenza di discriminazioni nella selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo e retribuzione del personale, come previsto dal Codice Etico aziendale.

La diversità e la coesistenza di differenti generazioni offrono opportunità di arricchimento e di apertura al cambiamento, per affrontare le rivoluzioni tecnologiche e guidare l'innovazione, sfruttando l'ampiezza di esperienze e conoscenze.

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

La parità dei livelli retributivi fra uomini e donne è garantita dall'applicazione dei Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro, dove sono definiti i minimi contrattuali per le diverse categorie di inquadramento.
Le politiche di diversità e inclusione indirizzano cultura e comportamenti non discriminatori in fase di selezione, di valorizzazione delle competenze, di promozione della managerialità, di formazione attraverso programmi specifici volti ad aumentare il livello di consapevolezza sui temi legati alla diversità e si concretizzano anche nell'adozione di modalità di lavoro flessibile per conciliare vita e lavoro.
Nel corso del 2024, SICE ha adottato un sistema di gestione per la parità di genere in accordo alla prassi nazionale UNI PdR 125:2022, definendo e monitorando specifici obiettivi di uguaglianza:
·pari opportunità in fase di assunzione;
·diffusione di cultura e sensibilità al rispetto delle diversità;
·tolleranza zero contro ogni genere di discriminazioni;
·formazione e sviluppo della consapevolezza sui temi della diversità e inclusione;
·valorizzazione del merito e delle competenze negli avanzamenti di carriera;
·tempestivo contrasto e rimedio ad eventuali violazioni.
In data 6 giugno 2024, SICE ha ottenuto il riconoscimento della certificazione del proprio sistema, validato ai fini dell'efficace conseguimento degli obiettivi di parità di genere e non discriminazione.
La Società provvede al monitoraggio costante degli indicatori ed obiettivi per la parità di genere, rispetto ai quali ha definito un Piano Strategico di intervento.

Selezione del personale

All'interno di SICE SRL, il processo di ricerca e selezione delle risorse umane si basa sui principi di equità e trasparenza, dichiarati anche nel Codice Etico, ed è strutturato nel rispetto del Modello Organizzativo adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001.
I percorsi di selezione possono prevedere diverse tipologie di test (tecnici, pratici etc.), oltre a colloqui e due diligence, per permettere un'approfondita conoscenza dei candidati e garantire professionalità, onorabilità, equità e trasparenza.
Al termine della selezione i candidati ricevono sempre, anche in caso negativo, un feedback sull'esito dei colloqui e, in caso di esito positivo, si procede all'inserimento del neoassunto, prevedendo un percorso definito in base alla posizione da ricoprire.

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Sistema retributivo e salary gap

SICE adotta per la totalità dei dipendenti contratti collettivi nazionali di lavoro che garantiscono a tutti l'applicazione delle retribuzioni contrattuali e di quanto previsto dagli stessi.
La politica retributiva è sempre basata sulla valutazione delle performance e delle competenze acquisite, tenendo peraltro conto del posizionamento retributivo dei titolari delle posizioni valutate.
La parità dei livelli retributivi fra uomini e donne è garantita dall'applicazione dei Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro, ove sono definiti i minimi contrattuali per le diverse categorie di inquadramento.
Tramite politiche di selezione attente alla tematica della diversità e della parità di genere, SICE si è posta l'obiettivo di riequilibrare per quanto possibile il gender salary gap, in considerazione del mercato del lavoro di riferimento, anche attraverso specifici interventi sulle politiche di selezione, al fine di incrementare la presenza femminile all'interno della compagine aziendale.

Sistema retributivo e salary gap

Genere	A1	B2	C1	C2	C3	D1
Uff. Amministrativo	4.673,12€	3.368,01€	2.073,80€	2.265,56€	3.042,20€	1.719,67€
Uff. Lavori	5.135,09€			2154,8		1.719,67€
Divario retributivo donne/uomini	**-9,89%**	**-**	**-**	**4,90%**	**-**	**0%**

SVILUPPO SOSTENIBILE DEL TERRITORIO E DELLE COMUNITÀ LOCALI

OBIETTIVI E RADICAMENTO NEL TERRITORIO

SICE SRL si prefigge l'obiettivo di creare valore condiviso con la comunità locale ed il territorio di riferimento. Migliorare la qualità della vita delle persone, rendere più competitive le imprese fornitrici, favorire la crescita del territorio costituiscono i target specifici dell'impegno di sostenibilità della Società.
SICE SRL è caratterizzata da un forte radicamento territoriale, continuamente confermato dal valore generato con riferimento all'operatività in termini di ricadute economiche, occupazionali, sociali e culturali.

Nell'esecuzione delle lavorazioni commissionate, SICE presta particolare attenzione sin dalla fase progettuale a favorire l'interazione sostenibile delle opere da realizzare rispetto al contesto ambientale e sociale di riferimento.

La Società promuove e presta particolare attenzione a:
-l'ascolto della comunità e la mappatura dei temi chiave, nonché delle eventuali segnalazioni emerse;
-la condivisione di informazioni sui progetti e i servizi della Società sul territorio in una logica di trasparenza e collaborazione;
-la sensibilizzazione verso comportamenti responsabili, necessari per promuovere lo sviluppo sostenibile della comunità e del territorio;
-la partecipazione attiva alla crescita della comunità locale e ad iniziative benefiche e solidali a favore delle situazioni sociali di maggior difficoltà.

INIZIATIVE PER LA COMUNITÀ E IL TERRITORIO

Nel 2024 SICE ha contribuito a realizzare e sostenere progetti di solidarietà a favore della cittadinanza e della società, sponsorizzando iniziative e associazioni benefiche, tra cui:

L'associazione Luca Ometto Onlus sostiene e finanzia la ricerca scientifica sul glioblastoma.

L'associazione Obiettivo Noventa svolge attività culturali e di promozione sociale nel territorio di Noventa Padovana e nei comuni limitrofi.

La Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori (LILT) – Associazione Provinciale di Padova ETS è un'organizzazione senza scopo di lucro che opera nel territorio di Padova e Provincia dal 1975, con l'obiettivo di diffondere la cultura della prevenzione oncologica, effettuare visite di diagnosi precoce, educare alla salute e supportare i pazienti e le loro famiglie.

È un'associazione Nazionale di volontariato nata per aiutare e sostenere l'infanzia disagiata e/o abbandonata. L'associazione è composta interamente da personale volontario che collabora gratuitamente con essa.

PICCOLE COSE ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO

"Piccole Cose" è una cooperativa sociale che si occupa di salute mentale e benessere psicologico, nata nel 2016.

CHIESA PARROCCHIALE DEI SANTI PIETRO E PAOLO DI NOVENTA PADOVANA

SICE ha contribuito a sovvenzionare attività di erogazione di pasti ai meno abbienti da parte della Chiesa Parrocchiale dei Santi Pietro e Paolo di Noventa Padovana nel corso del 2024.

GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI APPALTO E FORNITURA

OBIETTIVI

L'impegno di sostenibilità di SICE SRL si esplica attraverso la gestione sostenibile della catena di appalto e fornitura, con l'obiettivo di creare valore nel tempo per l'azienda e gli stakeholders.

SICE SRL riconosce l'importanza e il valore del governo delle dimensioni ambientali, sociali ed economiche lungo la propria catena di fornitura e rispetto ai propri subappaltatori, partners e subfornitori.

PROCESSO DI APPROVVIGIONAMENTO

Il processo di approvvigionamento fa riferimento alle seguenti fasi:
-vendor management, finalizzato alla qualificazione e gestione dei fornitori a supporto del processo di approvvigionamento, attraverso un sistema di albo fornitori e subappaltatori, in conformità alle procedure stabilite dal Sistema di Gestione per la Qualità;
-due diligence, finalizzata alla verifica dei requisiti di onorabilità ed eticità da parte di fornitori e subappaltatori;
-analisi e pianificazione del fabbisogno e delle azioni di approvvigionamento, con le relative determinazioni strategiche e di budget;
-vendor rating, inteso come processo di valutazione delle performance dei fornitori e subappaltatori, anche relativamente al rispetto e all'adesione agli standard di sostenibilità.
-Verifiche di idoneità tecnico-professionale e di compliance normativa e contrattuale.

QUALIFICAZIONE, SELEZIONE E MONITORAGGIO DI FORNITORI E SUBAPPALTATORI

Il sistema di qualificazione di fornitori e subappaltatori adottato da SICE SRL ha lo scopo di garantire che i prodotti, i servizi e le prestazioni commissionate siano tali da assicurarne la qualità e l'affidabilità.

La selezione e gestione dei fornitori si basa su principi di trasparenza, chiarezza, integrità e non discriminazione. Attraverso il processo di qualificazione vengono considerati oltre agli aspetti qualitativi anche quelli collegati alla sostenibilità dando particolare rilievo alle tematiche socio-ambientali e al rispetto dei principi e dei valori contenuti nel Codice Etico che deve essere accettato obbligatoriamente da parte dei fornitori e dei subappaltatori, senza possibilità di apportarvi deroghe o modifiche.

La documentazione contrattuale prescrive espressamente che le forniture e le prestazioni oggetto di appalto siano effettuate in conformità con gli standard sociali minimi in materia di diritti umani, sicurezza e condizioni di lavoro lungo la catena di fornitura definiti dalle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e dell'Assemblea Generale delle Nazioni Unite – in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, definizione di salario minimo, durata del lavoro, sicurezza, diritti umani, lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazione, libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva – e dalla legislazione nazionale vigente.

Particolare attenzione in fase di valutazione viene posta al rispetto delle norme in tema di corretta applicazione dei contratti di lavoro e del versamento dei relativi contributi assicurativi e previdenziali obbligatori; i capitolati prevedono l'obbligo per il fornitore di rispettare le norme in materia di tutela dei lavoratori e dei CCNL vigenti e applicabili nel settore di appartenenza. Tali obblighi vengono controllati tramite l'acquisizione periodica del DURC e della documentazione prevista per la verifica periodica di idoneità tecnico-professionale e in generale dalle normative in materia di sicurezza sul lavoro (POS-DUVRI).

RISPETTO DEL MODELLO ORGANIZZATIVO E DEL CODICE ETICO (D.LGS. 231/01)

SICE SRL ha esteso l'efficacia del proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo a tutti gli stakeholders a vario titolo coinvolti nei processi di business, al fine di mantenere e accrescere il livello di compliance e favorire gli obiettivi di prevenzione dei reati connessi ad infortuni e violazioni della salute e sicurezza dei lavoratori (D.lgs. 81/2008).

SALUTE E SICUREZZA DEI FORNITORI

L'attenzione agli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro è estesa alle imprese appaltatrici e ai lavoratori autonomi tramite la qualifica preventiva dei fornitori, le disposizioni contrattuali, la documentazione di sicurezza ed i monitoraggi nel corso dell'esecuzione di opere e lavori assegnati.

SOSTENIBILITÀ ED ECONOMIA CIRCOLARE

SICE è consapevole dell'importanza dell'economia circolare e presta attenzione all'impiego di componenti realizzati con materiale riciclato o comunque soggetti ad un processo di analisi del relativo impatto ambientale.

Con riferimento al 2024, nel rispetto dei capitolati contrattuali, la società ha incrementato l'approvvigionamento di materiale con certificazione CAM o EPD, con relativo studio di c.d. life cycle assessment ed in particolare tramite le seguenti azioni:

·Acquisto di prodotti dotati di certificazione EPD (Environmental Product Declaration);

·Approvvigionamento di prodotti provvisti di certificazioni LEED, attestanti il contributo al risparmio idrico;

·Fornitura di pavimentazione radiante con certificazione CAM e realizzata parzialmente con materiale riciclato.

POLITICHE DI WELFARE E WORK-LIFE BALANCE

WELFARE E COPERTURE ASSICURATIVE

Migliorare la qualità della vita e promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita privata (work life balance) sono tra gli obiettivi fondamentali delle attività del welfare aziendale: iniziative, azioni e servizi messi a disposizione dei dipendenti e delle loro famiglie per il benessere delle persone, non solo sul posto di lavoro ma anche nella vita privata.
Nel 2024 hanno assunto particolare significato le seguenti iniziative di welfare volte ad incrementare il benessere" del personale:
-SICE ha erogato buoni spesa ai propri dipendenti per complessivi € 49.600,00 dei quali € 41.000,00 su base volontaria, rafforzando così le tutele per i propri collaboratori previste dalla normativa in materia;
-La società ha attivato una specifica copertura assicurativa sanitaria con Metasalute a favore del personale dipendente;
-Con riferimento ai risultati di bilancio al 31.12.2024, la società ha sottoscritto un accordo di secondo livello per l'erogazione a favore del personale dipendente di un premio di risultato per complessivi € 76.959,25;
-Nel 2024 SICE ha sottoscritto ed attivato 12 specifici accordi individuali per lo svolgimento della prestazione di lavoro in regime di lavoro agile, c.d. "smart working".

COPERTURA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

I dipendenti possono scegliere come destinare la loro quota del fondo di Trattamento di Fine Rapporto (TFR), mantenendola in azienda o affidandola a una delle forme pensionistiche previste dalla legge che garantiscono prestazioni complementari al sistema obbligatorio pubblico e assicurano più elevati livelli di copertura previdenziali.

RESPONSABILITÀ, QUALITÀ E ORIENTAMENTO AL CLIENTE

OBIETTIVI

Elevati livelli di qualità e innovazione tecnologica ed energetica di progetti, opere e lavorazioni per rispondere a nuovi ed emergenti bisogni dei clienti pubblici e privati rappresentano un obiettivo di crescita sostenibile.

SICE SRL investe per garantire la sicurezza, la qualità e la sostenibilità di impianti, opere e lavorazioni, nella consapevolezza delle responsabilità e garanzie di legge.

Grazie alla capacità di progettare e realizzare soluzioni flessibili, funzionali ed efficienti nel settore degli impianti elettrici, termoidraulici, fotovoltaici, speciali ed affini, SICE si presenta oggi sul mercato con un'identità distintiva e un know-how fortemente orientato alla personalizzazione. Il perseguimento delle best practice ne orienta l'attività giorno dopo giorno, dimostrando la volontà di garantire sempre il miglior servizio possibile.
SICE è specializzata nella progettazione di impianti fotovoltaici, offrendo soluzioni all'avanguardia per sfruttare al meglio l'energia solare in modo efficiente ed ecologico.
Esperienza e competenza, gli ingredienti principali per garantire la massima qualità e affidabilità in ogni fase del processo, dall'analisi iniziale alla realizzazione e alla manutenzione continua degli impianti.
La Società dedica, infine, grande attenzione alla relazione con i propri clienti e alla comunicazione dei servizi offerti, favorendo un'informazione puntuale e trasparente.

CERTIFICAZIONE DI QUALITÀ

Obiettivo primario di SICE SRL è la soddisfazione del cliente e di tutti gli stakeholders coinvolti nei processi di business, attraverso il miglioramento continuo e la gestione scrupolosa di non conformità e azioni correttive.

ULTERIORI STANDARD DI RIFERIMENTO

-Certificazione del sistema di gestione aziendale in accordo allo standard UNI EN ISO 9001, con riferimento alla progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, termoidraulici, di condizionamento, fotovoltaici, antincendio e speciali (prima emissione 26.02.2003, mantenuta senza soluzione di continuità da oltre 20 anni);
-Certificazione del sistema di gestione aziendale in accordo allo standard UNI EN ISO 14001 per le medesime attività (Settore IAF 28), con prima emissione il 06.02.2018 e successivo mantenimento;
-Certificazione di procedure e processi secondo lo standard UNI ISO 45001 con prima emissione il 16.07.2019 e successivo mantenimento;
-Certificazione del sistema di gestione aziendale nel rispetto dello standard UNI ISO 37001 per la prevenzione della corruzione con prima emissione il 15.11.2023;
-Certificazione del sistema di gestione aziendale relativo alla progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, termoidraulici, di condizionamento e fotovoltaici nel rispetto dello standard SA8000 in materia di responsabilità sociale di impresa con prima emissione il 07.06.2023;
-Certificazione del sistema di gestione aziendale con riferimento alla prassi UNI PdR 125:2022 per la Parità di Genere, con prima emissione il 06.06.2024.

GOVERNANCE

HIGHLIGHTS	
16 + MLN	VALORE ECONOMICO GENERATO
14 + MLN	VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO
11 MLN	REMUNERAZIONE DEI FORNITORI
2.7 + MLN	REMUNERAZIONE DEL PERSONALE
1.2 + MLN	REMUNERAZIONE DEL PERSONALE

OBIETTIVI DI CRESCITA SOSTENIBILE

SICE SRL è una società leader in Italia nella progettazione e installazione di impianti elettrici, di climatizzazione, antincendio, termoidraulici, fotovoltaici e a energie rinnovabili, specializzata nella gestione e installazione per grandi strutture industriali, commerciali, direzionali, sanitarie e ricettive.

L'obiettivo di SICE SRL è quello di crescere in modo sostenibile per garantirsi resilienza e competitività e per continuare a generare valore per gli stakeholders.

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile dello sviluppo sostenibile attraverso la definizione delle strategie, degli obiettivi, dei piani di azione e dell'allocazione degli investimenti, impiegando le risorse umane ed economiche previste nella pianificazione.
SICE promuove attività e iniziative che contribuiscono concretamente al raggiungimento dei seguenti SDGs:

HIGHLIGHTS: RISULTATI ECONOMICI E DISTRIBUZIONE DI VALORE

Il valore economico generato da SICE è rappresentato nella tabella seguente e viene successivamente redistribuito, sotto diverse forme, agli stakeholders della società. Il valore è stato realizzato sulla base dei risultati di conto economico rappresentati nel Bilancio di esercizio approvato al 31 dicembre 2024.

RISULTATI ECONOMICI (EURO)	2024
VALORE GENERATO PER RICAVI OPERE E IMPIANTI	16.341.404,00
ALTRI RICAVI E PROVENTI	79.933,00
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AL PERSONALE	2.773.093,00
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI FORNITORI DI MATERIE PRIME E DI CONSUMO	5.614.115,00
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI FORNITORI DI SERVIZI	5.793.896,00
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO PER IL GODIMENTO DI BENI DI TERZI	422.316,00
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI FINANZIATORI (INTERESSI E ONERI FINANZIARI)	13.081,00
UTILE DELL'ESERCIZIO	1.224.660,00

In linea con gli impegni di sostenibilità assunti nel proprio piano di sviluppo strategico, SICE SRL dedica particolare attenzione alla generazione e distribuzione di valore quale contributo alla crescita del contesto economico, sociale e ambientale in cui opera, in particolare, in considerazione degli investimenti realizzati, dell'occupazione generata e dell'indotto alimentato per lo svolgimento delle proprie attività nell'ambito degli appalti di lavori e opere impiantistiche.

SICE SRL contribuisce alla qualità dell'occupazione del territorio e del suo indotto, attraverso azioni finalizzate ad accrescere le competenze professionali e a consolidare il miglioramento del livello dell'istruzione.

SICE SRL genera opportunità per lo sviluppo di tecnologie ecosostenibili e di processi innovativi e per la crescita del know-how territoriale.

L'indicatore che evidenzia la capacità di SICE SRL di produrre valore e soddisfare, al tempo stesso, gli interessi economici dei propri principali interlocutori è il valore aggiunto che permette di misurare l'andamento economico della gestione e la capacità di creare le condizioni per distribuire ricchezza agli stakeholders, in particolare fornitori e subappaltatori.

I dati sopra riportati attestano il valore aggiunto distribuito da SICE SRL, confermando impegno e risultati raggiunti nel 2023.

SINTESI DEI DATI DI BILANCIO

Nelle tabelle seguenti sono riportati gli elementi più significativi del bilancio di esercizio concluso al 31.12.2024.

KPI e indicatori economici (euro)	2024
Ricavi	**13.421.042,00**
Margine operativo lordo (M.O.L. o Ebitda)	**1.656.729,00**
Risultato operativo (Ebit)	**1.503.972,00**
Utile (perdita) d'esercizio	**1.224.660,00**
Costi per forniture e personale	**14.603.420,00**
Patrimonio netto complessivo	**4.568.080,00**

Nella tabella che segue sono indicati i risultati conseguenti in termini di valore della produzione, margine operativo lordo e il risultato prima delle imposte.

KPI e indicatori economici (euro)	2024
KPI e indicatori economici (euro)	**2024**
Valore della produzione	**16.341.404,00**
Margine operativo lordo	**1.656.729,00**
Risultato prima delle imposte	**1.685.297,00**

Lo stato patrimoniale riclassificato della società è il seguente:

Impieghi	**2024**
Crediti netti verso clienti	2.655.852
Altri crediti a breve	947.008
Ratei e risconti attivi	207.934
Rimanenze	(2.420.806)
Attivo corrente	**1.389.988**
Debiti verso fornitori	5.127.623
Debiti tributari	232.952
Debiti verso istituti di previdenza	135.419
Altri debiti a breve	242.631
Ratei e risconti passivi	30.613
Passivo corrente operativo	5.769.238
Capitale circolante operativo netto	**(4.379.250)**
Immobilizzazioni immateriali	86.086
Immobilizzazioni materiali	112.256
Altri crediti immobilizzati	4.323.369
Attivo a medio/lungo termine (fisso)	**4.521.711**
Fondo TFR	464.182
Fondo rischi e oneri	285.608

Passivo a medio/lungo termine	**749.790**
Capitale fisso netto operativo	3.771.921
Capitale investito netto operativo	(607.329)
Fonti	
Cassa e banche	(5.262.970)
Debiti verso banche a breve	87.561
Fonti onerose a breve termine	**(5.175.409)**
Capitale sociale e riserve	3.343.420
Risultato d'esercizio	1.224.660
Patrimonio netto	**4.568.080**

Indici economici, finanziari, patrimoniali e di efficienza

Di seguito gli indici economici, finanziari, patrimoniali e di efficienza:

KPI e indicatori economici (euro)	**2024**
Economici	
R.O.E.	26,81%
R.O.I.	94,69%
Liquidità	
Indice di liquidità primaria	0,91
Indice di liquidità secondaria	1,57

ETICA, INTEGRITÀ DI BUSINESS E COMPLIANCE

LINEE STRATEGICHE DI GOVERNANCE E OBIETTIVI "ESG" DI ETICA, INTEGRITÀ E COMPLIANCE

SICE SRL è controllata da una compagine stabile e ha definito un assetto di governo per favorire la crescita sostenibile e l'integrazione dei fattori ESG (ambientali, sociali e di governance) nella propria strategia, con obiettivi e target di medio e lungo termine, mediante la valutazione e gestione dei rischi e delle opportunità da essi derivanti, anche in relazione agli aspetti connessi al cambiamento climatico.

SICE ha improntato lo svolgimento delle proprie attività aziendali al rispetto della legalità e di principi etici quali correttezza, lealtà, integrità e trasparenza.

SICE dispone di un insieme di politiche e procedure aziendali che sono il punto di riferimento del proprio fare business e sono riferimento obbligato per i soci, i dipendenti e per tutti i soggetti terzi (stakeholders) che entrano in contatto con la Società.
Le linee strategiche per la crescita sostenibile, approvate dal Consiglio di Amministrazione, guidano, infatti, l'operatività, incidono sulle politiche retributive e sono monitorate per la comunicazione trasparente verso gli stakeholders, con l'obiettivo di assicurare una governance etica e trasparente, l'integrità del business ed un costante ed elevato livello di compliance.

ATTUAZIONE E RISPETTO DEI PRINCIPI DI ETICA DEL BUSINESS

La governance di SICE SRL si fonda su procedure e regole condivise che garantiscono il rispetto di valori, principi e comportamenti etici nello svolgimento delle attività di impresa.
Al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi di crescita etica e sostenibile, SICE SRL ha adottato un modello di corporate governance caratterizzato da un sistema di deleghe, procure speciali notarili e norme interne fondato sulla ripartizione delle responsabilità e su un sistema di controllo di rischi e opportunità insiti nei processi aziendali.
Sono promosse iniziative volte a diffondere la cultura d'impresa a tutti i livelli e a valorizzare le competenze, facendo crescere nelle risorse interne e nei collaboratori la consapevolezza di rischi e opportunità, per la creazione di valore.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO E CODICE ETICO

Il Consiglio di Amministrazione di SICE SRL ha adottato, con delibera del 28/07/2017 un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ed un Codice Etico ai sensi del D.lgs. 231/2001.
Il Modello costituisce un sistema integrato di procedure e presidi di controllo volti al contrasto ed alla prevenzione della commissione degli illeciti previsti dal D.lgs. 231/2001 con riferimento alle aree, alle attività ed ai processi a rischio.
Tutte le attività aziendali sono infatti svolte in linea con i valori, gli impegni e le responsabilità espresse nel Modello e nel Codice, che istituiscono anche il complesso di diritti, doveri e responsabilità che la Società assume nei confronti dei terzi.
La società ha nominato un Organismo di Vigilanza collegiale, incaricato di vigilare sull'osservanza e sul funzionamento del Modello Organizzativo.
L'Organismo di Vigilanza è dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo e riporta direttamente al Consiglio di Amministrazione.
Il Codice Etico esprime i valori identitari e l'orientamento di SICE in termini di legalità, trasparenza, rispetto della dignità umana e lavorativa, tutela della salute e sicurezza sul lavoro, salvaguardia ambientale.
A partire dal Consiglio di Amministrazione, tale approccio di governance coinvolge tutta l'organizzazione, mediante percorsi mirati di formazione e sensibilizzazione delle persone e attribuendo ai diversi ruoli specifici livelli di responsabilità.
SICE SRL attua una gestione proattiva della compliance per l'anticipazione di scenari ed evoluzioni normative e la gestione di rischi di non compliance, con la prevenzione di eventuali contenziosi.
Il Modello di Organizzazione ed il Codice Etico sono disponibili e scaricabili dalla relativa sezione del sito www.siceimpianti.com.

RATING DI LEGALITÀ

La Società ha altresì ottenuto il riconoscimento del Rating di Legalità da parte di AGCM con punteggio pari a **++ in ragione del provato rispetto di elevati standard di legalità da parte dell'azienda.

WHISTLEBLOWING E SEGNALAZIONE DI ILLECITI

Il Consiglio di Amministrazione di SICE, con propria delibera del 7/12/2023, ha approvato l'attivazione di un sistema di "whistleblowing" in linea con quanto previsto dal D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24 e dalla Direttiva (UE) 2019/1937, rafforzando i canali preesistenti per l'inoltro di segnalazioni di illeciti.
SICE permette la trasmissione di segnalazioni anche in forma anonima, a mezzo di una piattaforma dedicata e provvista di adeguate caratteristiche di sicurezza e riservatezza delle comunicazioni. La società ha previsto, altresì, specifiche misure di protezione dei soggetti segnalanti riconoscendo ampia tutela rispetto ad eventuali comportamenti discriminatori o ritorsivi.
Nel corso del 2024 non sono pervenute segnalazioni di violazioni, anche presunte.

ATTESTAZIONE SOA

SICE ha ottenuto e mantenuto l'attestazione SOA di affidabilità nell'esecuzione di opere pubbliche per i settori:

OG 1 – OG 9 – OG 10 – OG 11 – OS 3 – OS 28 – OS 30

COMPLIANCE INTEGRATA E CERTIFICAZIONI DI SISTEMA

SICE SRL è certificata secondo plurimi standard internazionali che ne attestano l'impegno e l'efficacia della struttura di governance, ed in particolare:
-Certificazione del sistema di gestione aziendale in accordo allo standard UNI EN ISO 9001, con riferimento alla progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, termoidraulici, di condizionamento, fotovoltaici, antincendio e speciali (prima emissione 26.02.2003, mantenuta senza soluzione di continuità da oltre 20 anni);
-Certificazione del sistema di gestione aziendale in accordo allo standard UNI EN ISO 14001 per le medesime attività (Settore IAF 28), con prima emissione il 06.02.2018 e successivo mantenimento;
-Certificazione di procedure e processi secondo lo standard UNI ISO 45001 con prima emissione il 16.07.2019 e successivo mantenimento;
-Certificazione del sistema di gestione aziendale nel rispetto dello standard UNI ISO 37001 per la prevenzione della corruzione con prima emissione il 15.11.2023;
-Certificazione del sistema di gestione aziendale relativo alla progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, termoidraulici, di condizionamento e fotovoltaici nel rispetto dello standard SA8000 in materia di responsabilità sociale di impresa con prima emissione il 07.06.2023.
-Certificazione del sistema di gestione aziendale per la parità di genere in accordo alla prassi UNI PdR 125:2022, con prima emissione il 06.06.2024.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

SICE SRL è impegnata nel contrasto e nella prevenzione della corruzione, obiettivi ai quali tende l'applicazione del sistema di gestione certificato ISO 37001, tramite le seguenti attività:
§Analisi e monitoraggio del contesto e dei fattori di rischio interni ed esterni con riferimento alle fattispecie di corruzione previste dalla normativa vigente;
§Mappatura degli stakeholders e due diligence nei confronti dei partners considerati "a rischio non basso";
§Istituzione di funzioni interne di responsabilità, compliance e conformità per la prevenzione della corruzione, anche mediante supporto di competenze esterne;
§Previsione di procedure di engagement con la Pubblica Amministrazione coerenti con i principi di legalità, trasparenza e correttezza professionale;
§Verifica di onorabilità e good reputation in relazione ai soggetti apicali e subordinati coinvolti nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

RAPPORTI CON I FINANZIATORI

SICE SRL intrattiene rapporti con primari istituti di credito italiani e internazionali, per ricercare le forme di finanziamento più adatte alle proprie esigenze e le migliori condizioni di mercato, adottando un modello di gestione accentrata delle risorse e del rischio finanziario nell'ottica di ottimizzazione finanziaria.
La sostenibilità del profilo finanziario è da sempre un elemento strategico per SICE, che ha confermato un solido posizionamento di rating creditizio.

RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

SICE SRL, come previsto anche nel Codice Etico, collabora attivamente con le Autorità Pubbliche, persegue gli obiettivi indicati dalle Istituzioni Pubbliche di riferimento.
Il presidio dei rapporti con i soggetti istituzionali è definito da un modello organizzativo e da un assetto di deleghe e procure che attribuisce competenze e responsabilità alle strutture aziendali di riferimento.
Il Consiglio di Amministrazione presidia i rapporti apicali a livello istituzionale, anche mediante procuratori speciali, in particolar modo con enti internazionali, nazionali e locali, al fine di rappresentare le esigenze e le proposte di SICE.
Le relazioni con la Pubblica Amministrazione nell'ambito di procedure di gara avvengono nel rispetto della legge e dei relativi disciplinari, nonché in ossequio a quanto previsto dal sistema di gestione certificato per la prevenzione della corruzione.
SICE SRL non eroga contributi, diretti o indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli dovuti in base a normative specifiche.

DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA SOSTENIBILITÀ

Il coinvolgimento degli stakeholders è fondamentale sia per la gestione delle attività sia per delineare le strategie di sviluppo sostenibile della società.
SICE SRL considera la sostenibilità come leva fondamentale per la creazione di valore nel tempo ed è costantemente impegnata a condurre le proprie attività considerando gli interessi degli stakeholders, nella consapevolezza che il dialogo e la condivisione degli obiettivi siano strumenti attraverso i quali creare valore reciproco.
Ai fini della trasparenza dell'informazione, il Bilancio di Sostenibilità viene presentato agli stakeholders e pubblicato in apposita sezione del sito internet aziendale.
SICE SRL gestisce inoltre attività di comunicazione interna ed esterna per approfondire l'impegno messo in campo per garantire sostenibilità ambientale, sociale ed economica con riferimento ai temi materiali di interesse.
SICE SRL è, pertanto, concretamente impegnata nella diffusione della cultura della sostenibilità all'interno e all'esterno dell'azienda promuovendo iniziative in ambito ambientale, sociale e di governance, tra le quali, con riferimento all'anno di rendicontazione:

- campagne di sensibilizzazione rivolte ai propri collaboratori sui temi della salute e sicurezza e del rispetto dell'ambiente;
- formazione per i collaboratori sul codice etico e le policy aziendali;
- coinvolgimento di tutti i responsabili di processo dell'azienda nella raccolta e nel monitoraggio dei KPI della sostenibilità;
- verifica sulla conoscenza e aderenza di partners in ATI, fornitori, subappaltatori alle policy aziendali e al Codice Etico della Società.

PROTEZIONE DEI DATI E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

Principi di liceità del trattamento di dati personali

SICE SRL ha sviluppato un sistema di gestione per l'attuazione dei principi applicabili al trattamento dei dati personali, in particolare in tema di liceità, correttezza, trasparenza, limitazione delle finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità, riservatezza dei dati e responsabilizzazione del titolare e degli incaricati del trattamento.

Risk Assessment e compliance GDPR

La società ha condotto un assessment specifico delle categorie di dati personali e delle correlate attività di trattamento, valutando il rischio di potenziali impatti negativi sulle libertà e i diritti degli interessati.
L'analisi condotta ha tenuto in considerazione i rischi noti o evidenziabili e le misure tecniche e organizzative, anche di sicurezza, adottate con riferimento agli assets aziendali per mitigare i rischi.

Privacy by design e privacy by default

In una dimensione di privacy by design e by default, SICE SRL ha previsto la responsabilizzazione dei soggetti incaricati del trattamento, mediante la nomina di un Responsabile della Protezione dei Dati e con previsione di controlli e meccanismi di escalation, e l'inclusione dei requisiti di compliance rispetto alla normativa in tema di data protection nell'ambito di tutti i processi ed attività rilevanti.
La Società assicura adeguata e specifica informazione agli interessati sulle modalità di trattamento dei dati personali, nonché la possibilità di esercizio dei diritti riconosciuti dal Regolamento.
La raccolta dei dati personali nell'ambito delle attività prodromiche e funzionali all'esecuzione degli appalti e delle opere impiantistiche commissionate avviene nel rispetto delle previsioni normative e dei principi di proporzionalità e non eccedenza del trattamento.

Protezione dei dati personali e sicurezza delle infrastrutture tecnologiche

SICE SRL ha adottato e mantenuto specifiche misure di sicurezza a protezione degli assets strategici e delle informazioni confidenziali, conformi ai requisiti di adeguatezza di cui all'art. 32 GDPR.
Nel corso del 2024, la Società ha proseguito l'attività di miglioramento della sicurezza della propria infrastruttura, rinnovando i dispositivi utilizzati con dotazioni tecnologicamente innovative.
Con il medesimo intento, SICE ha attivato un nuovo software gestionale, individuato nella soluzione "Perfetto" su base Zucchetti.

Accountability, formazione e sensibilizzazione degli incaricati al trattamento dei dati personali

La Società prosegue l'attività di costante sensibilizzazione e periodica formazione al personale incaricato del trattamento dei dati personali nell'ambito dell'esecuzione di appalti e lavori e rispetto ai processi aziendali c.d. "strumentali", con particolare attenzione ai seguenti temi:

- verifica e aggiornamento dei registri del trattamento e delle informazioni documentate relative alle attività di trattamento svolte;
- attuazione delle procedure di backup di dati ed informazioni aziendali;
- somministrazione delle informative sulle modalità di trattamento ai soggetti interessati;
- prevenzione di incidenti e violazioni di sicurezza;
- analisi, comunicazione e notifica di data breach e violazioni agli interessati e all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

TABELLA DI CORRISPONDENZA

Tabella di corrispondenza Standard GRI e interoperabilità ESRS (EFRAG – CSRD)

La presente tabella riporta il dettaglio delle interconnessioni tra temi e argomenti materiali e metriche, in accordo con le indicazioni fornite dai framework di riferimento.

GRI		ESRS	Riferimento	Pag.
2	**INFORMATIVA GENERALE**	GOV-1; G1-1; G1-5; S4-1; S4-2;S4-3; S4-4; S3-1; S3-2; S3-3; S3-4; S2-1; S2-2; S2-3; S2-4; S1-1; S1-2; S1-3; S1-4; S1-6; S1-7; S1-8; S1-17; E2-4; E1 GOV-3; ESRS2-MDR; ESRS2	LETTERA AGLI STAKEHOLDERS NOTA METODOLOGICA Standard di rendicontazione applicati Perimetro di reporting Processo e principi di rendicontazione	7 9 9 9 9
2-1	Nome dell'organizzazione		PROFILO E VALORI DI SICE LA NOSTRA STORIA Le origini	11 12 12
2-6	Attività, marchi, prodotti e servizi		Una continua evoluzione nel rispetto dell'ambiente e nella tutela delle persone ORGANI SOCIALI	12 13
2-1	Luogo della sede principale		PROFILO E VALORI DI SICE	11
2-1	Luogo delle attività		PROFILO E VALORI DI SICE	11
2-1	Proprietà e forma giuridica		PROFILO E VALORI DI SICE ORGANI SOCIALI	11 13
2-3	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il Report			
2-3	Periodicità di rendicontazione		NOTA METODOLOGICA	9
2-6	Mercati serviti		MERCATI DI RIFERIMENTO OPERE REALIZZATE NEL 2024	14 15
2-7	Dimensione dell'organizzazione			
2-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori			
2-6	Catena di fornitura			
2-4	Revisione delle informazioni			
2-6	Modifiche significative all'organizzazione e alla catena di fornitura			
2-23	Principio di precauzione			
2-28	Adesione ad associazioni		ASSOCIAZIONI DI SETTORE	21

2-22	Dichiarazione di un alto dirigente		LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	7
2-23	Valori, principi, standard e norme di comportamento			
2-25	Valutazione delle modalità di gestione			
2-26	Meccanismi per segnalare criticità relativamente a questioni etiche			
2-9	Struttura della governance		ORGANI SOCIALI Consiglio di Amministrazione Collegio Sindacale ASSETTO ORGANIZZATIVO E BUSINESS UNITS	13 13 13 13
2-13	Delega dell'autorità			
2-13	Responsabilità a livello esecutivo per temi ESG			
2-12	Consultazione degli stakeholders su temi ESG			
2-9	Composizione del massimo organo di governo		Consiglio di Amministrazione	13
2-11	Presidente del massimo organo di governo			
2-40	Nome dell'organizzazione			
2-30	Accordi di contrattazione collettiva			
2-29	Individuazione e selezione degli stakeholders		Stakeholder Engagement	26
2-29	Modalità di coinvolgimento degli stakeholders		Stakeholder Engagement	26
3	**TEMI MATERIALI**	G1-3; S4 SBM-3; S4-1; S4-2; S4-4; S4-5; S3 SBM-3; S3-1; S3-2; S3-3; S3-4; S3-5; S2 SBM-3; S2-1; S2-2; S2-3; S2-4; S2-5; S1 SBM-3; S1-1; S1-2; S1-3; S1-4; S1-5; S1-17; E5 IRO-1; E5-1; E5-2; E5-3; E4-1; E4-2; E4-3; E4-4; E3-2; E2 IRO-1; E2-2; E1-2; E1-3; E1-4; ESRS2-MDR; ESRS2	Politica di sostenibilità Analisi di materialità Framing e individuazione dei temi materiali Stakeholder Engagement Doppia materialità**Errore. L'origine riferimento non è stata trovata.**	24 25 25 26 27
3-1	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi		Framing e individuazione dei temi materiali	25
3-2	Elenco dei temi materiali		Framing e individuazione dei temi materiali	25
3-2	Modifiche nella rendicontazione			
3-3	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro			
3-3	La modalità di gestione e le sue componenti			
201	**PERFORMANCE ECONOMICHE**	E1 SBM-3; E1-3; E1-6; E1-9; ESRS2-SBM-1; ESRS2-SBM-3;	CRESCITA E CREAZIONE DI VALORE PER L'AZIENDA E GLI STAKEHOLDERS Obiettivi di crescita sostenibile	88 88

			Highlights: risultati economici e distribuzione di valore	89
			Sintesi dei dati di bilancio	90
			Indici economici, finanziari, patrimoniali e di efficienza	91
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito		Highlights: risultati economici e distribuzione di valore	89
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo			
202	**PRESENZA SUL MERCATO**	S1-10	MERCATI DI RIFERIMENTO	14
203	**IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI**	S4-4; S3-3; S2-4; S1-4	Sintesi dei dati di bilancio	90
			Indici economici, finanziari, patrimoniali e di efficienza	91
			CRESCITA E CREAZIONE DI VALORE PER L'AZIENDA E GLI STAKEHOLDERS	
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati			
204	**PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO**	G1-2; S2-4	GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI APPALTO E FORNITURA	81
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali			
205	**ANTICORRUZIONE**	G1-4	ETICA, INTEGRITÀ DI BUSINESS E COMPLIANCE	93
			Linee strategiche di governance e obiettivi "ESG" di etica, integrità e compliance	93
			Attuazione e rispetto dei principi di etica del business	93
			Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e Codice Etico	94
			Rating di legalità	94
			Whistleblowing e segnalazione di illeciti	94
			Attestazione SOA	95
				95
				95
				96
			ETICA, INTEGRITÀ DI BUSINESS E COMPLIANCEDiffusione della cultura della sostenibilità	96
				96
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche anticorruzione		Prevenzione della corruzione	95
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese			
206	**COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE**		ETICA, INTEGRITÀ DI BUSINESS E COMPLIANCE	93
206-1	Azioni legali per comportamento			

	anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche			
207	**IMPOSTE**		Sintesi dei dati di bilancio	90
301	**MATERIALI**	E5-4	GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI APPALTO E FORNITURA	81
			Obiettivi	81
			Processo di approvvigionamento	81
			Sostenibilità ed economia circolare	82
302	**ENERGIA**	E1-5	CAMBIAMENTO CLIMATICO	49
			Politica per l'ambiente ISO 14001	50
			PRODUZIONE E RISPARMIO ENERGETICO	51
			Obiettivi di produzione e risparmio energetico	51
			Innovazione tecnologica e strutturale	51
			Impianto fotovoltaico	52
			Il sistema di gestione ambientale	55
			DECARBONIZZAZIONE E RIDUZIONE DELLE EMISSIONI	57
			Obiettivi di decarbonizzazione e riduzione delle emissioni	57
			Emissioni dirette (Scope 1) ed emissioni indirette di CO2eq (Scope 2 e Scope 3)	57
			USO SOSTENIBILE DELLE RISORSE IDRICHE	60
			Obiettivi di impiego sostenibile delle risorse idriche	60
			Monitoraggio del prelievo idrico	60
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione		PRODUZIONE E RISPARMIO ENERGETICO	51
			Obiettivi di produzione e risparmio energetico	51
			Innovazione tecnologica e strutturale	51
			Impianto fotovoltaico	52
			Il sistema di gestione ambientale	55
			DECARBONIZZAZIONE E RIDUZIONE DELLE EMISSIONI	57
			Obiettivi di decarbonizzazione e riduzione delle emissioni	57
			Emissioni dirette (Scope 1) ed emissioni indirette di CO2eq (Scope 2 e Scope 3)	57
			USO SOSTENIBILE DELLE RISORSE IDRICHE	60
			Obiettivi di impiego sostenibile delle risorse idriche	60
			Monitoraggio del prelievo idrico	60
302-2	Energia consumata al di fuori dell'organizzazione			
302-3	Intensità energetica			
303	**ACQUA E SCARICHI IDRICI**	E3 IRO 1; E3-1; E3-2; E3-3;E3-4; E2-3; ESRS2-SBM-3	USO SOSTENIBILE DELLE RISORSE IDRICHE	60
			Obiettivi di impiego sostenibile delle risorse idriche	60
			Monitoraggio del prelievo idrico	60
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa			
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua			

303-3	Prelievo idrico			
304	**BIODIVERSITÀ**	E4 SMB3; E4 IRO1; E4-3; E4-4; E4-5	USO SOSTENIBILE DELLE RISORSE IDRICHE	
304-1	Siti operativi in (o adiacenti a) aree protette			
304-2	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità			
305	**EMISSIONI**	E2-4; E1-3; E1-4; E1-6; E1-7	DECARBONIZZAZIONE E RIDUZIONE DELLE EMISSIONI Obiettivi di decarbonizzazione e riduzione delle emissioni Emissioni dirette (Scope 1) ed emissioni indirette di CO2eq (Scope 2 e Scope 3)	57 57 57
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)		Emissioni dirette (Scope 1) ed emissioni indirette di CO2eq (Scope 2 e Scope 3)	57
305-2	Emissioni indirette di GHG (Scope 2)		Emissioni dirette (Scope 1) ed emissioni indirette di CO2eq (Scope 2 e Scope 3)	57
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)		Emissioni dirette (Scope 1) ed emissioni indirette di CO2eq (Scope 2 e Scope 3)	57
305-4	Intensità delle emissioni di GHG		Emissioni dirette (Scope 1) ed emissioni indirette di CO2eq (Scope 2 e Scope 3)	57
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG		Emissioni dirette (Scope 1) ed emissioni indirette di CO2eq (Scope 2 e Scope 3)	57
306	**RIFIUTI**	E5 IRO-1; E5-2; E5-3; E5-5; ESRS2-SBM-3	GESTIONE DEI RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE	61
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti			
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti			
306-3	Rifiuti prodotti			
307	**COMPLIANCE AMBIENTALE**		Politica per l'ambiente ISO 14001 Il sistema di gestione ambientale	50 55
307-1 2-27	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale			
308	**VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI**	G1-2; ESRS2-SBM-3	GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI APPALTO E FORNITURA	81
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali			
401	**OCCUPAZIONE**	S1-6; S1-10; S1-15	OCCUPAZIONE, SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E WELFARE Crescita dei livelli occupazionali e valorizzazione delle competenze Gestione delle risorse umane – sistema di selezione Sviluppo del personale Formazione del personale Formazione del personale giovane under 36 Sistema retributivo Comunicazione interna Relazioni industriali e rapporti con i sindacati	66 67 69 69 69 70 70 70 70

401-1	Nuove assunzioni e turnover		Crescita dei livelli occupazionali e valorizzazione delle competenze	67
402	**RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT**		Comunicazione interna Relazioni industriali e rapporti con i sindacati	70 70
402-1	Periodo minimo di preavviso per i cambiamenti operativi			
402-2	Benefit previsti per i dipendenti			
403	**SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**	S2-4; S1-1; S1-3; S1-4; S1-14	TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI Obiettivi di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori Investimento di risorse e condivisione degli obiettivi strategici Il sistema di gestione certificato per la salute e sicurezza La valutazione dei rischi per la sicurezza Monitoraggio dei KPI e target di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori Formazione e informazione dei lavoratori Presidio dei rischi da interferenza Sintesi degli indicatori di tutela della salute e sicurezza sul lavoro Obiettivi e target	72 72 72 73 74 74 74 75 75 75
			TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro		Il sistema di gestione certificato per la salute e sicurezza	73
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti		La valutazione dei rischi per la sicurezza Monitoraggio dei KPI e target di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori Presidio dei rischi da interferenza\	74 74 75
403-3	Servizi di medicina sul lavoro			
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro			
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro		Formazione e informazione dei lavoratori	74
403-6	Promozione della salute dei lavoratori			
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali		GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI APPALTO E FORNITURA Salute e sicurezza dei fornitori	81 82
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro			

403-9	Infortuni sul lavoro		Sintesi degli indicatori di tutela della salute e sicurezza sul lavoro	75
404	**FORMAZIONE E ISTRUZIONE**	S1-1; S1-13	Sviluppo del personale Formazione del personale Formazione del personale giovane under 36 Formazione e informazione dei lavoratori	69 69 70 74
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente			
405	Diversità e pari opportunità	S1-6; S1-9; S1-11; S1-16; ESRS2 GOV-1	DIVERSITÀ E INCLUSIONE Inclusione e tutela della diversità Misure di contrasto alla discriminazione Selezione del personale Sistema retributivo e salary gap Analisi salary gap riferita ai singoli dipartimenti aziendali	76 76 76 77 77 78
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti			
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini		Sistema retributivo e salary gap Analisi salary gap riferita ai singoli dipartimenti aziendali	77 78
406	**NON DISCRIMINAZIONE**	S1-17	DIVERSITÀ E INCLUSIONE Inclusione e tutela della diversità Misure di contrasto alla discriminazione	76 76 76
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate			
407	**LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**		Relazioni industriali e rapporti con i sindacati OCCUPAZIONE, SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E WELFARE	70
407-1	Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio			
408	**LAVORO MINORILE**	S2 (SBM-3); S2-1; S1 (SBM-3); S1-1	OCCUPAZIONE, SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E WELFARE ETICA, INTEGRITÀ DI BUSINESS E COMPLIANCE DIVERSITÀ E INCLUSIONE	66 93
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile			

409	**LAVORO FORZATO O OBBLIGATO**	S2 (SBM-3); S2-1; S1 (SBM-3); S1-1	OCCUPAZIONE, SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E WELFARE ETICA, INTEGRITÀ DI BUSINESS E COMPLIANCE DIVERSITÀ E INCLUSIONE	66 93
409-1	Attività o fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligato			
410	**PRATICHE PER LA SICUREZZA**		TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI Obiettivi di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori Investimento di risorse e condivisione degli obiettivi strategici Il sistema di gestione certificato per la salute e sicurezza La valutazione dei rischi per la sicurezza Monitoraggio dei KPI e target di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori Formazione e informazione dei lavoratori Presidio dei rischi da interferenza Sintesi degli indicatori di tutela della salute e sicurezza sul lavoro Obiettivi e target TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	72 72 72 73 74 74 74 75 75 75
410-1	Personale addetto alla sicurezza formato su politiche o procedure riguardanti i diritti umani			
411	**DIRITTI DEI POPOLI INDIGENI**	S3-1; S3-4		
411-1	Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni			
412	**VALUTAZIONE DEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI**		OCCUPAZIONE, SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E WELFARE ETICA, INTEGRITÀ DI BUSINESS E COMPLIANCE	66 93
412-1	Attività oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni di impatto			
412-2	Formazione dei dipendenti su politiche o procedure relative ai diritti umani			

412-3	Accordi di investimento e contratti significativi che includono clausole in materia di diritti umani			
413	**COMUNITÀ LOCALI**	S3 (SBM-3); S3-4; ESRS2-SBM-3	SVILUPPO SOSTENIBILE DEL TERRITORIO E DELLE COMUNITÀ LOCALI Obiettivi e radicamento nel territorio Iniziative per la comunità e il territorio	79 79 80
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo			
414	**FORNITORI**	G1-2; ESRS2-SBM-3	GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI APPALTO E FORNITURA Obiettivi Processo di approvvigionamento Qualificazione, selezione e monitoraggio di fornitori e subappaltatori Rispetto del Modello Organizzativo e del Codice Etico (D.lgs. 231/01) Salute e sicurezza dei fornitori	81 81 81 82 82 82
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali			
415	**POLITICA PUBBLICA**	G1-5	SVILUPPO SOSTENIBILE DEL TERRITORIO E DELLE COMUNITÀ LOCALI	
416	**SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI**	S4-4	RESPONSABILITÀ, QUALITÀ E ORIENTAMENTO AL CLIENTE Obiettivi Certificazione di qualità Ulteriori standard di riferimento	85 85 86 86
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi			
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi			
417	**MARKETING**	S4-4	RESPONSABILITÀ, QUALITÀ E ORIENTAMENTO AL CLIENTE Obiettivi Certificazione di qualità Ulteriori standard di riferimento	85 85 86 86
417-3	Episodi di non conformità riguardanti azioni di marketing			
418	**PRIVACY DEI CLIENTI**	S4-3; S4-4	PROTEZIONE DEI DATI E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI	99

		Principi di liceità del trattamento di dati personali	99
		Risk Assessment e compliance GDPR	99
		Privacy by design e privacy by default	99
		Protezione dei dati personali e sicurezza delle infrastrutture tecnologiche	100
		Accountability, formazione e sensibilizzazione degli incaricati al trattamento dei dati personali	100
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita dei dati dei clienti		
419	**COMPLIANCE SOCIOECONOMICA**	ETICA, INTEGRITÀ DI BUSINESS E COMPLIANCE	93
		Linee strategiche di governance e obiettivi "ESG" di etica, integrità e compliance	93
		Attuazione e rispetto dei principi di etica del business	93
		Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e Codice Etico	94
		Rating di legalità	94
		Whistleblowing e segnalazione di illeciti	94
		Attestazione SOA	95
			95
			95
			96
		ETICA, INTEGRITÀ DI BUSINESS E COMPLIANCEDiffusione della cultura della sostenibilità	96
			96
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica		

2024
BILANCIO DI SOSTENIBILILITÀ

SICE

049 8286911 www.siceimpianti.com info@siceimpianti.com